



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงสระ.....

ที่ สถฎ ๕๔๐๐๔/.....วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด

ตามที่เทศบาลตำบลเวียงสระ กำหนดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๕ มกราคม ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ สร้างกำลังคนในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ ทั้งด้านสมรรถนะและการบริหารผลงาน เพื่อให้บุคลากรของ เทศบาลตำบลเวียงสระ มีความรู้ ประสบการณ์ ตลอดจนประพฤติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ มีคุณธรรม จริยธรรม ทำงานแบบมีประสิทธิภาพ มีความสุขในการปฏิบัติงาน นำความรู้ที่ได้มาเป็นทักษะในการปฏิบัติงาน ทำให้มีการพัฒนาสู่การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

บัดนี้ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๒ ได้เสร็จสิ้นบรรลุตามวัตถุประสงค์เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การจัดโครงการในปีต่อไปเป็นไปด้วยความเรียบร้อย พร้อมแนวทางแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด จึงขอสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวเสาวณี ลอยใหม่)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน ปลัดเทศบาล
-เพื่อโปรดทราบ
เรียน หัวหน้าสำนักปลัด
-เพื่อโปรดทราบ

๑๐
นางวรรณา สอนใจ
หัวหน้าฝ่ายปกครอง
๕ ก.พ. ๖๒

๑๐
๑๐๒๒๒

นายศุภชัย สอนใจ
หัวหน้าสำนักงาน
๕ ก.พ. ๖๒

๑๐
๑๐๒๒๒
๑๐
๑๐๒๒๒
๑๐
๑๐๒๒๒

บทสรุป

ตามที่สำนักปลัด ได้รับอนุมัติโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยได้รับงบประมาณ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐.-บาท เทศบาลตำบลเวียงสระจึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๐ คน มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

โดยจัดกิจกรรมในวันที่ ๑๙ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวียงสระ อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ,จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดตาก จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดสุพรรณบุรี

คณะเจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนและร้อยละของข้อมูลลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม N = ๔๐

ข้อมูลทั่วไป		จำนวน	ร้อยละ
๑) เพศ	ชาย	๒๐	๕๐
	หญิง	๒๐	๕๐
	รวม	๔๐	๑๐๐.๐๐
๒) ประเภท	คณะผู้บริหาร	๑	๒.๕
	สมาชิกสภาเทศบาล	๔	๑๐
	พนักงานเทศบาล	๑๓	๓๒.๕
	ลูกจ้างประจำ	๕	๑๒.๕
	พนักงานจ้าง	๑๗	๔๒.๕
	รวม	๔๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า ในจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๔๐ คน เป็นชาย ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕ เป็นหญิง ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อโครงการ N = ๔๐

หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
๑) การถ่ายทอดความรู้มีความชัดเจน	๓๗.๒๐	๕๐.๘๐	๙.๖๐	-	-
๒) การสร้างบรรยากาศในการประชุม	๔๔.๘๐	๔๕.๒๐	๘.๐๐	-	-
๓) เนื้อหาในการประชุม	๓๖.๘๐	๕๐.๐๐	๑๐.๐๐	-	-
๔) เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุมแสดงความคิดเห็น	๕๔.๔๐	๓๖.๘๐	๘.๘๐	-	-
๕) การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๕๖.๔๐	๔๐.๘๐	๒.๘๐	-	-
๖) สถานที่และสภาพแวดล้อมมีความเหมาะสม	๕๘.๘๐	๓๙.๒๐	๑.๒๐	-	-
๗) ความพร้อมของอุปกรณ์วัสดุอุปกรณ์ต่างๆ	๖๓.๖๐	๓๖.๔๐	-	-	-
๘) อาหารเครื่องดื่มต่างๆมีความเหมาะสม	๕๐.๔๐	๔๘.๔๐	-	-	-
๙) ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๔๒.๐๐	๕๐.๘๐	๖.๐๐	-	-
๑๐) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่	๔๕.๖๐	๔๙.๖๐	๓.๖๐	-	-

จากข้อมูลผลการสำรวจระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ พบว่า ส่วนใหญ่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด คือ การถ่ายทอดความรู้มีความชัดเจน , การสร้างบรรยากาศในการประชุม , ความครบถ้วนเนื้อหาในการประชุม , การเปิดโอกาสให้ผู้เข้าประชุมแสดงความคิดเห็น,อาหารและเครื่องดื่มมีความเหมาะสม
ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

๑. อยากให้จัดกิจกรรมแบบนี้ทุกปี
๒. ส่งเสริมความสามัคคีให้หมู่คณะ ทำงานเป็นกลุ่มได้ดี
๓. การจัดกิจกรรมครั้งนี้ทำให้ทุกคนเกิดการเรียนรู้ทางจิตใจสามารถนำมาใช้ได้
๔. โครงการอบรมทำให้ทุกคนได้มีส่วนร่วมจัดกิจกรรมมีความพร้อมรู้จักจัดสรรเวลา/รับผิดชอบ/แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทำให้เทศบาลมีความเข้มแข็ง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล เวียงสระ มีวิสัยทัศน์และทัศนคติที่ดีต่อองค์กร มีวินัยตนเอง มีความตระหนักต่อภาระหน้าที่ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะประสบการณ์สามารถปฏิบัติ ราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่

๙.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล เวียงสระ สามารถทำงานเป็นทีมได้ดี มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกัน

๙.๓ เสริมสร้างจิตสำนึก สร้างขวัญกำลังใจ สามารถนำคุณธรรมจริยธรรม มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงาน รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประชาชน

๙.๔ ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการฝึกปฏิบัติการควบคุมอารมณ์ของตนเอง มีการพัฒนาอารมณ์ เพื่อสร้างค่านิยม ด้านคุณธรรมจริยธรรม

๑๐. จุดอ่อน / ปัญหา อุปสรรค ของโครงการ

การจัดกิจกรรมเน้นการพัฒนาจิตใจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร การรับรู้ความเข้าใจการตีความหมายแตกต่างกัน เนื่องจากผู้เข้ารับการอบรมมีพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ซึ่งมีความรู้ที่หลากหลาย ประสบการณ์การเรียนรู้มีความแตกต่างกัน ผลที่ได้จะแตกต่างกันตาม ลักษณะของบุคคล แต่โดยรวมมีการพัฒนาที่ดี

(ลงชื่อ)



ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวเสาวณี ลอยใหม่)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



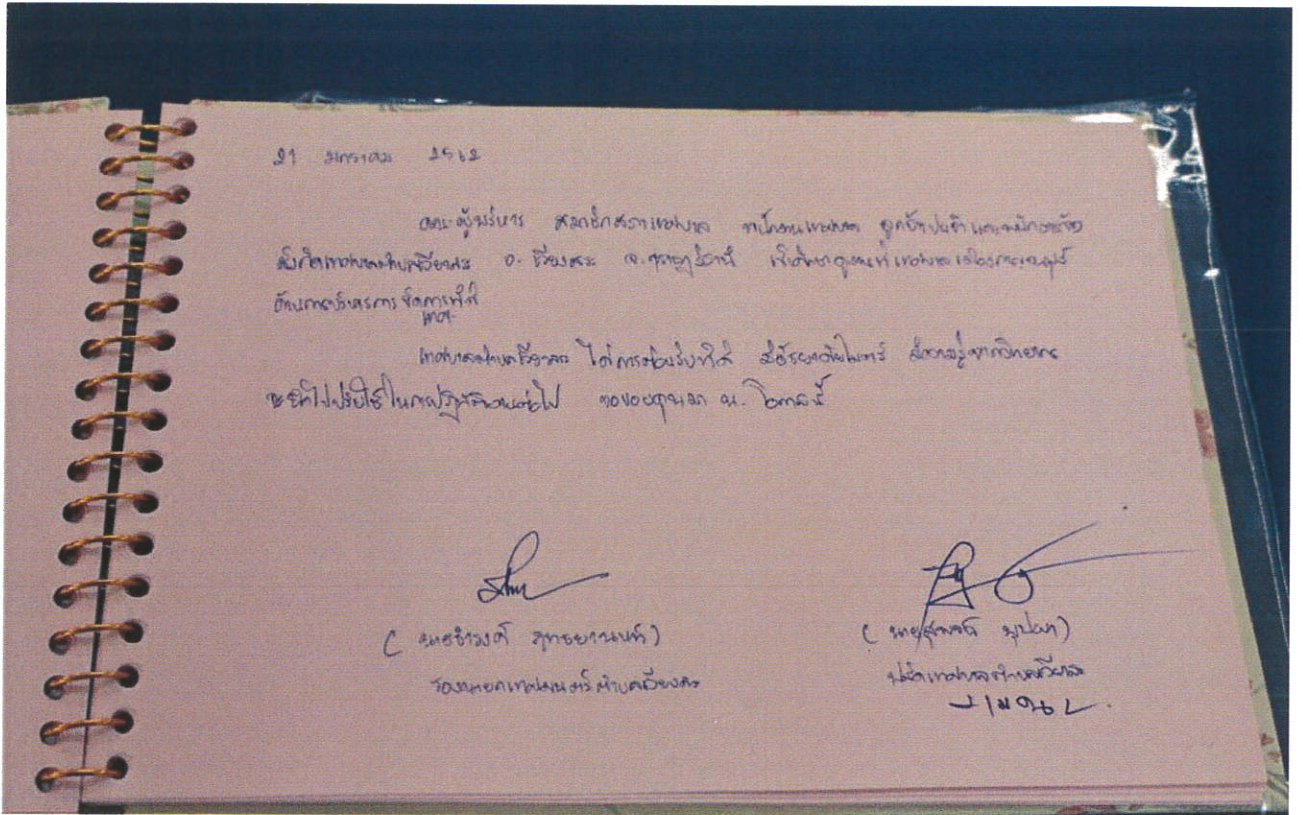
รายงานผลการดำเนินโครงการ
โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ประจำปี ๒๕๖๒

เทศบาลตำบลเวียงสระ อำเภอเวียงสระ

จังหวัดสุราษฎร์ธานี

วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒

ศึกษาดูงานและรับฟังบรรยายกระบวนการ ประเด็นปัญหา หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ณ เทศบาลเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี









วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒

ศึกษาดูงานรับฟังบรรยายการเตรียมความพร้อมและบทบาทเทศบาลสู่หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
ณ เทศบาลเมืองตาก จังหวัดตาก









วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒

กิจกรรม work shop ความสำคัญของทีมงานต่อองค์กรและสาธารณชน
ณ โรงแรมธาริน จังหวัดเชียงใหม่













วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒

กิจกรรมธรรมะเพื่อพัฒนางาน

ณ วัดอุโมงค์สวนพุทธธรรม จังหวัดเชียงใหม่









วัดอุโมงค์
U-MONG TEMPLE

วัดอุโมงค์ตั้ง มีพระพุทธรูป ๓ องค์ ได้แก่ ๑. พระประธานปางสมาธิ เมื่อครั้งสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ปะมาภิเษก พ.ศ. ๑๖๘๘ ให้สร้างวัดขึ้นที่วัดนี้ไป ๓๐ ไร่ (ปัจจุบันเป็นที่พำนักของพระครูโพธิธรรมาวาส หรือ พระครูสุวรรณ (โพธิ)) ต่อมาในสมัยพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๓ พระองค์ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้โปรดให้สร้างอุโมงค์ขึ้นในบริเวณนี้ และตั้งชื่อวัดว่า วัดอุโมงค์ และให้พระครูสุวรรณ (โพธิ) เป็นผู้ดูแลรักษา วัดอุโมงค์นี้

วัดอุโมงค์สร้างขึ้นในรัชกาลของพระเจ้าอยู่หัวบรมโกศ รัชกาลที่ ๓ แห่งกรุงธนบุรี โดยสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช เมื่อครั้งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้โปรดให้สร้างวัดขึ้นที่วัดนี้ไป ๓๐ ไร่ (ปัจจุบันเป็นที่พำนักของพระครูโพธิธรรมาวาส หรือ พระครูสุวรรณ (โพธิ)) ต่อมาในสมัยพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๓ พระองค์ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้โปรดให้สร้างอุโมงค์ขึ้นในบริเวณนี้ และตั้งชื่อวัดว่า วัดอุโมงค์ และให้พระครูสุวรรณ (โพธิ) เป็นผู้ดูแลรักษา วัดอุโมงค์นี้

U-mong Temple was founded during the reign of King Narai (1656-1688) of the Ayutthaya Kingdom. The site was chosen for its strategic location near the city walls of Bangkok. The temple's construction was initiated by King Narai, who was a devout Buddhist. The main attraction of the temple is the three Buddha images (Phra Prang) housed within the earthen stupas. These images are believed to be the work of the famous sculptor Phra Prang. The temple has a long history and has been a place of worship for many generations. It is now a national historical site and is open to the public. The temple is located in the U-mong area of Bangkok, which is a well-known area for its historical and cultural heritage. The temple is a good example of the traditional Thai architecture and is a must-visit for anyone interested in the history and culture of Thailand.

