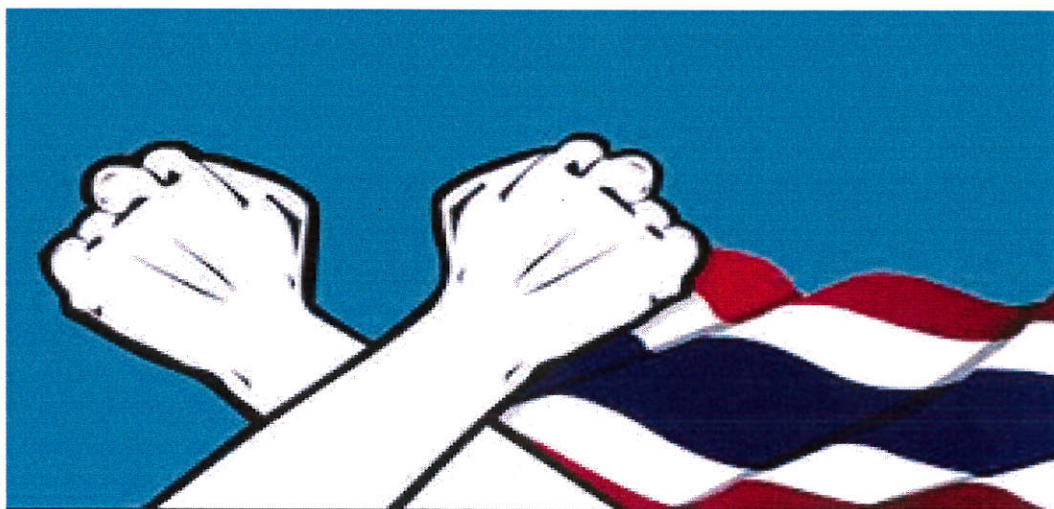




แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



เทศบาลตำบลเวียงสระ  
ตำบลบ้านลือ อำเภอเวียงสระ  
จังหวัดสุราษฎร์ธานี

## คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ

กระทรวงมหาดไทย และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย พลเอกอนุพงษ์ เผ่าจินดา ได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมาย และให้นำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาเป็นโครงการที่มีประโยชน์ต่อประชาชน และมอบเป็นของขวัญปีใหม่ให้แก่ประชาชน พ.ศ.๒๕๖๐ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ โดยได้นำยุทธศาสตร์ ว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) คำสั่งรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายของรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทย ใส่สะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ ภารกิจหลัก ได้แก่ การส่งเสริมการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น และสนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว และเป็นไปตามแนวนโยบายของศูนย์การต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย (ศปท.มท.) เทศบาลตำบลเวียงสระ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ส่วนงานต่าง ๆ รวมถึงข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ทุกระดับได้นำแนวทางและมาตรการดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติงานต่อไป

เทศบาลตำบลเวียงสระ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๔
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๙
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๑
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กระตุ้นเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต	๑๗
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๒๔
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต	๓๐
ส่วนที่ ๔ การประเมินผลแผนการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓๗

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

การป้องกันการทุจริตนับเป็นเรื่องสำคัญไม่น้อยไปกว่าการปราบปรามการทุจริต เพราะเป็นการดับปัญหาที่สาเหตุ ซึ่งหากปล่อยให้มีการทุจริตเกิดขึ้นก็จะสร้างปัญหาความเสียหายแก่สังคมและประเทศชาติ โดยคณะกรรมการ ป.ป.ช.ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่ฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- |                 |  |
|-----------------|--|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ | สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต   |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ | ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต                           |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ | สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย  |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ | พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก   |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๕ | ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต                                  |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๖ | ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) |

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๓ แห่ง (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (๒๕๕๙) ; ข้อมูลจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ค้นเมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐ , จาก <http://www.dla.go.th/work/abt/>) ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานรัฐภายในโครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจปกครองที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น และเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริตนำเงินทุกบาททุกสตางค์มาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง ประเทศชาติก็จะก้าวหน้าทัดเทียมนานาชาติ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ สำนักงาน ป.ป.ช.ยังได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง การส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กับสมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย เพื่อให้สมาคมดังกล่าวทำหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งอื่นๆ ให้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตต่อไป

#### ๑.๑) หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ



เทศบาลตำบลเวียงสระ เป็นหน่วยงานราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตรของกระทรวงมหาดไทย มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบำบัดทุกข์บำรุงสุข การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชนการอำนวยความสะดวกของสังคม การส่งเสริมและพัฒนาการเมืองการปกครอง การพัฒนาการบริหารราชการส่วนภูมิภาค การปกครองท้องถิ่น การส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและพัฒนาชุมชน การทะเบียนราษฎรความมั่นคงภายใน กิจการสาธารณภัย การพัฒนาเมือง และราชการอื่นตามที่มิได้กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงมหาดไทย ส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงมหาดไทย และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย พลเอกอนุพงษ์ เผ่าจินดา ได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมายและให้นำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาเป็นโครงการที่มีประโยชน์ต่อประชาชน และมอบเป็นของขวัญปีใหม่ให้แก่ประชาชน พ.ศ. ๒๕๖๐ การดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖- ๒๕๖๐) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทย ใส่สะอาด “ ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ ภารกิจหลัก ได้แก่ การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น และสนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

เทศบาลตำบลเวียงสระ จึงกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในเทศบาลตำบลเวียงสระถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลเวียงสระ

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

## ๑.๒) วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อให้เทศบาลตำบลเวียงสระใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเทศบาลตำบลเวียงสระ

๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ของเทศบาลตำบลเวียงสระ ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง

๔. เพื่อให้ระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเวียงสระ

๕. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่ากัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

#### ๑.๓) เป้าหมาย

๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลเวียงสระ ตลอดจนประชาชนมีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบทุกฝ่าย

๒. เทศบาลตำบลเวียงสระมีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง

๓. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔. เทศบาลตำบลเวียงสระ สามารถพัฒนาระบบกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เหมาะสม

๕. เทศบาลตำบลเวียงสระพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### ๑.๔) ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. คณะกรรมการ/สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเวียงสระข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเวียงสระมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๒. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตของเทศบาลตำบลเวียงสระ

๓. มีระบบการควบคุมและการตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว

๕. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต

๖. เทศบาลตำบลเวียงสระได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชนในการป้องกันการทุจริต

## ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

### ๒.๑ กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พิจารณากำหนดให้มีกรอบการจัดทำ “แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต” สำหรับให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปปฏิบัติประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน-

ท้องถิ่น

มีรายละเอียดดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน ๓ ลักษณะ ดังนี้

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดสุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น ใน ๓ ลักษณะ ดังนี้

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านทุจริต

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน ใน ๓ลักษณะ ดังนี้

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ได้แก่

๒.๑.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๒.๑.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๑.๓ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

**๒.๓** มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการให้มีกิจการ ดังนี้

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ อนุมัติ ปฏิบัติราชการ แทนหรือดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**๒.๔** การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ในลักษณะดังต่อไปนี้

๒.๔.๑ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔.๒ ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๒.๔.๓ ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

**๒.๕** มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๕.๓ ดำเนินการให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

**มิตินี้ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ประกอบด้วย**

**๓.๑** จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน โดย

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุการคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

**๓.๒** การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน โดย

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้รับเรื่องระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

**มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย**

**๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่มติคณะกรรมการการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้มี**

๔.๑.๑ มีการจัดทำรายงานและการจัดระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

**๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้มี**

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับจ่ายเงิน การหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

**๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น ประกอบด้วย**

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

**๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย**

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

**๒.๒ ยุทธศาสตร์และกรอบมติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ของเทศบาลตำบลเวียงสระ**

จากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ และกรอบมติการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำหรับให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปปฏิบัติประกอบด้วย ๔ มติ ประกอบกับเทศบาลตำบลเวียงสระได้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้



## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

มิติ	ภารกิจตามมิติ
มิติที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจํานงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

มิติ	ภารกิจตามมิติ
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจํานงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

มติ	ภารกิจตามมติ
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็น การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกชั้นตอน
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต”

มติ	ภารกิจตามมติ
มติที่ ๔ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทตรวจสอบของสภาท้องถิ่น
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

บัญชีสรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์	ภารกิจตามมิติ	จำนวน โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	มิติที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๒๒	๔๙๕,๐๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒๒	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกและกระบวนการการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๓	๓๐,๐๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปราม การทุจริต	มิติที่ ๔ การส่งเสริมและปรับปรุงกลไกการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๕	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน											
๑	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน เทศบาลตำบลตำบลเวียงสระ	คน	๑๐๖	๒๐,๐๐๐	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรที่เข้ารับการ อบรม	ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมและความสามัคคีใน หน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัด
๒	โครงการเสริมสร้างวินัยพนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเวียงสระ	คน	๑๐๖	๒๐,๐๐๐	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรที่เข้ารับการ อบรม	ผู้เข้ารับการอบรมมีระเบียบ วินัยในการปฏิบัติงานตาม อำนาจหน้าที่และงานที่ได้รับ มอบหมาย มุ่งผลสัมฤทธิ์ของ งานเพื่อประโยชน์สุขของ ประชาชน	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัด
๓	โครงการบริหารงานตามหลักธรรมา ภิบาล	คน	๑๐๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชาชนผู้มารับบริการ ประเมินความพึงพอใจ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	มีการจัดการประชุมระหว่าง ผู้บริหารและหัวหน้าส่วน ราชการเพื่อเสนอแนะการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิ บาล	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัด

## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

## มิติที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม											
๔	มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	กิจกรรมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	การประชาสัมพันธ์มี ประสิทธิภาพ	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัด
๕	มาตรการ “ส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	กิจกรรมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	การประชาสัมพันธ์มี ประสิทธิภาพ	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัด
๖	โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	มีการจัดกิจกรรมร่วมกันและแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริต	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัด
๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน											
๗	กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	กิจกรรมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	มีการประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัด



ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๘	มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	กิจกรรมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	การประชาสัมพันธ์มีประสิทธิภาพ	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัด
๙	มาตรการ “ปลูกฝังองค์ความรู้ให้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict Of Interest)”	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการประชุมหรือสัมมนาบุคลากรเพื่อปลูกฝังองค์ความรู้ใหม่ ความเข้าใจกับผลประโยชน์ทับซ้อน	มีการประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติ ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑๐	โครงการลดขยะจากแหล่งกำเนิด	ชุมชน	๑๒	๕๐,๐๐๐	ลดปริมาณขยะในภาพรวมร้อยละ ๕	๑.คัดแยกขยะจากแหล่งกำเนิด ๒.ลดปริมาณขยะออกจากระบบกำจัด ๓.ลดงบประมาณในการกำจัดขยะ ๔.ประชาชนมีจิตสำนึกคัดแยกขยะ	✓	✓	✓	✓	กองสาธารณสุข
----	----------------------------	-------	----	--------	-----------------------------	--	---	---	---	---	--------------

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติ ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๑	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพในชุมชน	คน	๑๐๐	๓๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำไปประกอบอาชีพได้	ประชาชนนำความรู้ไปประกอบอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น	✓	✓	✓	✓	กอง สวัสดิการสังคม
๑๒	โครงการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นของผู้นำชุมชนหรือปราชญ์ชาวบ้าน	คน	๑๐๐	๓๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมได้สานต่อเจตนารมณ์อนุรักษ์ภูมิปัญญา	ภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือปราชญ์ชาวบ้านได้รับการอนุรักษ์และสืบสานคงอยู่สืบไป	✓	✓	✓	✓	กอง สวัสดิการสังคม
๑๓	โครงการส่งเสริมศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงในชุมชนต้นแบบ	คน	๑๐๐	๓๐,๐๐๐	ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความเข้าใจในโครงการ และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้	เกษตรกรนำความรู้มาปรับใช้ในการวางแผนประกอบอาชีพและถ่ายทอดต่อไปยังชุมชนตนเองได้	✓	✓	✓	✓	กอง สวัสดิการสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติ ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๔	โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้พิการ	คน	๑๐๐	๑๐,๐๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความเข้าใจในโครงการ และสามารถนำมาใช้ในชีวิตประจำวันได้	ผู้พิการได้มีคุณภาพที่ดีขึ้นได้ฝึกทักษะทางด้านอาชีพเสริมก่อให้เกิดรายได้	✓	✓	✓	✓	กอง สวัสดิการสังคม
๑๕	โครงการช่วยเหลือประชาชน ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต	คน	๑๐๐	๕๐,๐๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนหรือไม่สามารถช่วยเหลือตนเองในการดำรงชีพ	ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ทำให้เด็ก เยาวชน สตรี คนชรา คนพิการและผู้ด้อยโอกาส มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น	✓	✓	✓	✓	กอง สวัสดิการสังคม
๑๖	โครงการจัดกิจกรรมอบรมเด็กและเยาวชนด้านภัยยาเสพติด	คน	๑๐๐	๕๐,๐๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของเด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลมีความเข้าใจในโครงการ	เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการฯ สามารถเป็นแกนนำในการป้องกันและต่อต้านการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานศึกษา หมู่บ้าน และชุมชน	✓	✓	✓	✓	กอง สวัสดิการสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติ ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๗	โครงการสัมมนาทางวิชาการหรือ เชิงปฏิบัติการ คณะกรรมการกลุ่ม สตรีในเขตเทศบาลตำบลเวียงสระ	ชุมชน	๑๒	๒๐,๐๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการ มี ความเข้าใจในโครงการ และสามารถช่วยเหลือ สังคมได้	สตรีมีความรู้ มีทักษะ สามารถ นำมาบริหารจัดการ กลุ่มสตรีให้มีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น และผลักดันการ ขับเคลื่อนให้เกิดการพัฒนา และช่วยเหลือสังคม	✓	✓	✓	✓	กอง สวัสดิการสังคม
๑๘	โครงการสัมมนาทางวิชาการหรือ เชิงปฏิบัติการ คณะกรรมการชุมชน ในเขตเทศบาลตำบลเวียงสระ	ชุมชน	๑๒	๒๐,๐๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการ มี ความเข้าใจในโครงการ และสามารถแก้ไขปัญหา ชุมชน	คณะกรรมการชุมชนกับ เทศบาลมีแนวทางในการ พัฒนาท้องถิ่น และองค์กร ชุมชนมีความเข้มแข็ง	✓	✓	✓	✓	กอง สวัสดิการสังคม
๑๙	โครงการฝึกอบรมอาชีพสำหรับชุมชนตาม แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	คน	๖๐	๔๐,๐๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ความเข้าใจและ สามารถมีอาชีพเพิ่ม รายได้	เสริมสร้างให้ประชาชน พึ่งตนเอง มีอาชีพ ทักษะด้าน อาชีพ ใช้เวลาว่างให้เป็น ประโยชน์ ตลอดจนจดจำ ชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	✓	✓	✓	✓	กอง สวัสดิการสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติ ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๐	โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ	ชุมชน	๑๒	๖๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความเข้าใจในโครงการ และสามารถนำมาใช้ใน ชีวิตประจำวันได้	ผู้สูงอายุมีความรู้ ด้านการ ส่งเสริมสุขภาพ ด้านการ ส่งเสริมอาชีพ ด้านวัฒนธรรม ภูมิปัญญาและมีทัศนคติที่ดีอยู่ ในสังคมอย่างมีคุณค่า	✓	✓	✓	✓	กอง สวัสดิการสังคม
๒๑	โครงการจัดซื้อหนังสือพิมพ์สำหรับ ที่อ่านหนังสือประจำชุมชน	ชุมชน	๑๒	๕๐,๐๐๐	ปลูกสร้างพฤติกรรมรัก การอ่านให้กับคนทุก ช่วงวัย	ชุมชนมีแหล่งเรียนรู้และสื่อ การอ่าน ที่สามารถเข้าถึงได้ อย่างง่ายสะดวก และทั่วถึง รวมถึงมีนิสัยรักการอ่านและ แสวงหาความรู้มากขึ้น	✓	✓	✓	✓	กอง สวัสดิการสังคม
๒๒	โครงการส่งเสริมการดำเนินงาน ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและ ส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.)	คน	๙๐	๑๕,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความเข้าใจในโครงการ และสามารถนำมาใช้ใน ชีวิตประจำวันได้	ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เป็นการยกระดับและพัฒนา รูปแบบการจัดบริการและ สวัสดิการสังคม	✓	✓	✓	✓	กอง สวัสดิการสังคม



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมิติ ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๓	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	กิจกรรมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	การประชาสัมพันธ์มีประสิทธิภาพ	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัด
<p>ภารกิจตามมิติ ๒.๒ มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และมอบหมายงาน</p>											
๒๔	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารบุคคลของเทศบาลฯ	มีคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติราชการแต่ละกอง	✓	-	-	-	สำนักปลัด
๒๕	มาตรการออกคำสั่งการรักษาราชการและการมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดเทศบาล	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการทบทวนและออกคำสั่ง อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน	✓	-	-	-	สำนักปลัด
๒๖	กิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	๒	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้	มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้ ไม่มีการร้องเรียน	✓	-	✓	-	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ระดับเขตงานทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต  
 มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมิติ ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด											
๒๗	กิจกรรม ควบคุมการเบิกจ่ายตาม เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	เกิดความคุ้มค่า และมี ประสิทธิภาพในการ บริหารงบประมาณ	มีการจัดทำทะเบียนคุมเงิน รายจ่ายครอบคลุมทุกประเภท	✓	✓	✓	✓	กองคลัง
๒๘	กิจกรรม การพัฒนาแผนและ กระบวนการจัดหาพัสดุ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	ผู้บริหารมีข้อมูลในการ วางแผนการบริหารอย่าง มีประสิทธิภาพ	ผู้บริหารมีข้อมูลในการวาง แผนการบริหารงานมี ประสิทธิภาพ	✓	✓	✓	✓	กองคลัง
๒๙	กิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีการปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	มีการประชาสัมพันธ์รายงาน ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ให้ประชาชนทราบผ่านทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	กองคลัง
๓๐	กิจกรรม เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	ช่อง ทาง	๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูล การจัดซื้อ-จัดจ้าง ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัด จ้างทั้งหมด	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่ น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	✓	✓	✓	✓	กองคลัง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต  
 มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมิติ ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ											
๓๑	กิจกรรม การจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจให้ได้มาตรฐาน	สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัตเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัด
๓๒	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชาชนได้รับความพึงพอใจ	ประชาชนได้รับความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ %	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัด

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมิติ ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อํานาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น											
๓๓	กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดให้มีการประชุมฯ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	การปฏิบัติราชการมีความ คล่องตัว และบุคลากรมีความ กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน	✓	-	-	-	สำนักปลัด
๓๔	กิจกรรมปรับปรุงการลดขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดประชุม/กิจกรรม อำนวยความสะดวกแก่ ประชาชน	ประชาชนได้รับการบริการได้ อย่างสะดวกรวดเร็ว และ ถูกต้อง	✓	-	-	-	สำนักปลัด
๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น											
๓๕	มาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการ ปฏิบัติราชการ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการทบทวนและ ออกคำสั่ง อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	การบริหารราชการมีการ ดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิด ความคล่องตัวและรวดเร็ว	✓	-	-	-	สำนักปลัด
๓๖	มาตรการ มอบอำนาจของ นายกเทศมนตรี	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการทบทวนและ ออกคำสั่ง อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	มีการออกคำสั่งมอบอำนาจ การปฏิบัติงานของ นายกเทศมนตรี	✓	-	-	-	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุกระดับเขตจําางทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต  
 มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมิติ ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการพลติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม											
๓๗	กิจกรรมยกย่องผู้มีคุณธรรม และ จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและ ให้บริการประชาชนดีเด่น	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดกิจกรรมฯ ๑ ครั้ง/ปี	จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติ และมอบใบประกาศ แก่บุคคลที่ได้รับการคัดเลือก	-	-	✓	-	สำนักปลัด
๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น											
๓๘	กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มี จิตสาธารณะ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดกิจกรรมฯ ๑ ครั้ง/ปี	จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติ และมอบใบประกาศ แก่ประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ ที่ได้รับการคัดเลือก	-	-	✓	-	สำนักปลัด
๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง											
๓๙	กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดกิจกรรมฯ ๑ ครั้ง/ปี	จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติ และมอบใบประกาศ แก่ประชาชนผู้ปฏิบัติตาม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้ เป็นแบบอย่าง	-	-	✓	-	กอง สวัสดิการสังคม



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมิติ ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี											
๔๐	มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรในหน่วยงานเกิดความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	✓	-	-	-	สำนักปลัด
๔๑	กิจกรรม การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเวียงสระ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีการติดตามผลการปฏิบัติงานราชการตามตัวชี้วัดอย่างเหมาะสม	มีการรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	✓	-	-	-	สำนักปลัด
๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น											
๔๒	กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาล	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	หน่วยงานตรวจสอบได้รับความสะดวก และการตรวจสอบเป็นไปด้วยความเรียบร้อย	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุกระดับเขตอำนาจการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมิติ ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔๓	มาตรการ ให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและ องค์กรอิสระ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	ให้ความร่วมมือกับหน่วย ตรวจสอบ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	ได้รับการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลปฏิบัติราชการจาก หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัด
๒.๕.๓ ดำเนินการให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ											
๔๔	มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการทบทวนและ ออกคำสั่ง อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	ประชาชนได้รับการติดตาม และแก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็ว	✓	-	-	-	สำนักปลัด
๔๕	มาตรการ ดำเนินการเกี่ยวข้องกับ เรื่องร้องเรียน กรณีมี บุคคลภายนอกหรือประชาชน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาล ตำบลเวียงสระ ว่าทุจริตและปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละของเรื่อง ร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่ มีการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ	จำนวนเรื่องร้องเรียนของ เจ้าหน้าที่ที่การทุจริต และ ประพฤติมิชอบ	✓	-	-	-	สำนักปลัด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมิติ ๓.๑ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ											
๔๖	มาตรการ ปรับปรุงศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของเทศบาลตำบลเวียงสระ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารอัน เป็นประโยชน์แก่ ประชาชนอย่างครบถ้วน	มีการประชุมเพื่อปรับปรุงศูนย์ ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล ตำบลเวียงสระ	✓	-	-	-	สำนักปลัด
๔๗	กิจกรรม การให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงาน จ้าง และประชาชนได้รับ รู้ข้อมูลข่าวสารทาง ราชการ	จัดกิจกรรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทาง ราชการ พ.ศ.๒๕๔๐	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัด

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

## มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมิติ ๓.๑ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎ ข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และตรวจสอบได้											
๔๘	กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พักสุด และทรัพย์สินของเทศบาลตำบลเวียงสระและการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลัง พักสุด และ ทรัพย์สินของเทศบาลตำบลเวียงสระและการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง	ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัด
๓.๑.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน											
๔๙	มาตรการ จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเวียงสระ	ช่องทาง	๕	ไม่ใช้งบประมาณ	มีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของหน่วยงาน จำนวน ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	มีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัด

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมิติ ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นประชาชน ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น											
๕๐	กิจกรรม การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราວร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลเวียงสระ	แห่ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีการดำเนินการแก้ไขเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และแจ้งผลการดำเนินการให้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน	ประชาชนได้รับการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และเกิดความพึงพอใจ	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัด
๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก											
๕๑	โครงการจัดประชุมสัมมนาทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนชุมชน	ครั้ง	๑	๒๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนเข้าร่วมจัดทำแผนชุมชน	ชุมชนแต่ละชุมชนมีแผนชุมชนในการพัฒนาชุมชนของตนเอง รวมถึงเทศบาลฯ ได้นำปัญหาความต้องการของชุมชนมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัด



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมิติ ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก											
๕๒	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเทศบาลตำบลเวียงสระ	ครั้ง	๑	๑๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนเข้าร่วมจัดทำแผนชุมชน	สามารถนำความต้องการของประชาชนทุกภาคส่วนมาดำเนินการแก้ไขปัญหาได้อย่างเป็นรูปธรรม	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัด
๓.๒.๓ มีการรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์											
๕๓	กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีการรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบกฎหมายเป็นธรรมกับทุกฝ่าย	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัด



## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมิติ ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำแผนงบประมาณ											
๕๔	มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงสระ	คำสั่ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงสระ	มีการประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงสระในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัด
๕๕	กิจกรรม การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน	ชุมชน	๑๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชุมชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำแผนชุมชนและสามารถวางแผนจัดการกับทรัพยากรของชุมชนได้อย่างเหมาะสม	ชุมชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำแผนชุมชนและมีแผนชุมชนเป็นของตนเอง	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมิติ ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ											
๕๖	มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา เทศบาลตำบลเวียงสระ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตัวแทนภาคประชาชน มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบฯ ว่า ด้วยการพัสดุ และมีส่วน ร่วมในการตรวจสอบ การดำเนินงานเทศบาล ตำบลเวียงสระ	ประชาชนมีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานและตรวจสอบการ ดำเนินงานของเทศบาลตำบล เวียงสระ	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัด
๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน											
๕๗	กิจกรรม การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของเทศบาลตำบลเวียงสระ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	ผลการปฏิบัติราชการ ของเทศบาลตำบล เวียงสระ เมื่อเปรียบ เทียบกับปีที่ผ่านมา	ผลการประเมินประสิทธิภาพ ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (LPA)	-	✓	✓	-	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมิติ ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน											
๕๘	มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการ ติดตามประเมินผล จัดทำ แผนพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงสระ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	ประชาชนในเขต เทศบาลได้ทราบผลการ ปฏิบัติงานทุกโครงการ	ประเมินผลการปฏิบัติงานใน แต่ละปีงบประมาณและ เผยแพร่ให้ประชาชนได้รับ ทราบ	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัด

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจตามมิติ ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล											
๕๙	โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด	เทศบาลตำบลเวียงสระ รายงานการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	✓	-	-	-	สำนักปลัด
๖๐	กิจกรรมการจัดรายงานการควบคุมภายในประจำปี	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด	เทศบาลตำบลเวียงสระ รายงานการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	-	-	-	✓	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจตามมิติ ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการจัดทำแผนการปรับปรุง หรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล											
๖๑	กิจกรรม ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการติดตามประเมินผลควบคุมภายใน อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	เทศบาลตำบลเวียงสระ รายงานการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	-	-	-	✓	สำนักปลัด
๖๒	มาตรการ การติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาลตำบลเวียงสระ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ มีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง	ดำเนินการติดตาม ประเมินผลควบคุมภายในตามที่ระเบียบหลักเกณฑ์กำหนด	-	-	-	✓	สำนักปลัด



ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจตามมิติ ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแลงานบริหารบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง											
๖๓	กิจกรรม ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	กำหนดเป็น ๕ ระดับ ขั้นของความสำเร็จโดย พิจารณาจาก ความก้าวหน้าของ ขั้นตอนการดำเนินงาน	การบริหารงานบุคคลมีความ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	-	-	-	✓	สำนักปลัด
๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ											
๖๔	กิจกรรม การรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน ในพื้นที่หรือผู้รับบริการ	มีการประชาสัมพันธ์รายงาน ผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชน ได้รับทราบ	-	-	-	✓	สำนักปลัด, กองคลัง
๖๖	กิจกรรม การมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ ทรัพย์สินของเทศบาลตำบล เวียงสระ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีการดำเนินงานตาม วิธีการดำเนินงานครบ ทุกขั้นตอน	ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบและได้รับทราบ ข้อมูลการรับจ่ายเงินของ เทศบาลตำบลเวียงสระ ทำให้ เกิดความโปร่งใส	-	-	-	✓	สำนักปลัด, กองคลัง



ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจตามมิติ ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ											
๖๖	กิจกรรม การจัดหาคณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีตัวแทนประชาชนร่วม ตรวจสอบในการจัดซื้อ จัดจ้าง	การจัดซื้อจัดจ้างมีความ โปร่งใส โดยมีตัวแทน ประชาชนร่วมตรวจสอบและ ไม่เกิดปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน	✓	✓	✓	✓	กองคลัง
๖๗	กิจกรรม การให้ความรู้แก่กรรมการ ตรวจการงานจ้าง	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการการตรวจ การจ้างทำหน้าที่ตรวจ งานจ้างอย่างถูกต้อง	การจัดซื้อจัดจ้างมีความ โปร่งใส โดยมีตัวแทน ประชาชนร่วมตรวจสอบและ ไม่เกิดปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน	✓	✓	✓	✓	กองคลัง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต  
 มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
 ภารกิจตามมิติ ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้											
๖๘	กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้าน ระเบียบกฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	ผู้บริหาร และสมาชิก สภาเทศบาลฯ ได้ เพิ่มพูนความรู้ใน ระเบียบที่เกี่ยวข้อง มากขึ้น	ผู้บริหาร และสมาชิกสภา เทศบาลฯ มีความรู้ในระเบียบ ที่เกี่ยวข้องมากขึ้น	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัด
๖๙	กิจกรรม การส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	สมาชิกสภาเทศบาล ได้รับการฝึกอบรมและ ศึกษาดูงาน	ผู้บริหาร และสมาชิกสภา เทศบาลฯ มีความรู้ในระเบียบ ที่เกี่ยวข้องมากขึ้น	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจตามมิติ ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด											
๗๐	กิจกรรม ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	สมาชิกสภาท้องถิ่น เข้าใจบทบาทหน้าที่และ ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่าย บริหาร	การพัฒนาเทศบาลเป็นไป อย่างต่อเนื่องตอบสนองความ ต้องการของประชาชน	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัด
๗๑	กิจกรรม การมีส่วนร่วมในการ ปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาล ตำบลเวียงสระ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	คำสั่งแต่งตั้งสมาชิกสภา เทศบาลฯ ร่วมเป็น คณะกรรมการในการ ปฏิบัติงานเรื่องต่างๆ ของเทศบาล	การพัฒนาเทศบาลฯ เป็นไป อย่างต่อเนื่อง ตอบสนอง ความต้องการของประชาชน	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจตามมิติ ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต											
๗๒	มาตรการเฝ้าระวังคอร์รัปชันโดย ภาคประชาชน	ชุมชน	๑๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนภาคประชา ในชุมชนเทศบาลตำบล เวียงสระ	มีการแต่งตั้งประชาชนเป็น คณะกรรมการตรวจรับจ้าง	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัด
๗๓	กิจกรรม การติดย้ายประชาสัมพันธ์ กรณีพบเห็นการทุจริต	แห่ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต	มีป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบ เห็นการทุจริตให้ประชาชน สามารถติดต่อได้สะดวก	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัด

## ส่วนที่ ๔

## การประเมินผลแผนการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำหลักเกณฑ์การให้คะแนนและกำหนดกรอบการประเมินผล การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีรายละเอียด ดังนี้

กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	คะแนน
<b>มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่มาทนต่อการทุจริต</b>	<b>รวม ๔๕ คะแนน</b>
<b>๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</b>	<b>๑๕ คะแนน</b>
๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น	๕ คะแนน
๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม	๕ คะแนน
๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	๕ คะแนน
<b>๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น</b>	<b>๑๕ คะแนน</b>
๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	๕ คะแนน
๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ	๕ คะแนน
๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๕ คะแนน
<b>๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน</b>	<b>๑๕ คะแนน</b>
๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต	๕ คะแนน
๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	๕ คะแนน
๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ	๕ คะแนน
<b>มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต</b>	<b>รวม ๖๕ คะแนน</b>
<b>๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร</b>	<b>๕ คะแนน</b>
<b>๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</b>	<b>๕ คะแนน</b>
๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน	๕ คะแนน
๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	๕ คะแนน
๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	๕ คะแนน
<b>๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</b>	<b>๑๐ คะแนน</b>
๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการ และในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕ คะแนน
๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕ คะแนน



กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	คะแนน
<b>๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์</b>	<b>๑๕ คะแนน</b>
๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม	๕ คะแนน
๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น	๕ คะแนน
๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๕ คะแนน
<b>๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต</b>	<b>๒๐ คะแนน</b>
๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑๐ คะแนน
๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕ คะแนน
๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	๕ คะแนน
<b>มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน</b>	<b>รวม ๔๕ คะแนน</b>
<b>๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน</b>	
๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	๕ คะแนน
๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบกฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้	๕ คะแนน
๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน	๕ คะแนน
<b>๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน</b>	<b>๑๕ คะแนน</b>
๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจกรรมตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะการดำเนินการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น	๕ คะแนน
๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก	๕ คะแนน
๓.๒.๓ มีการรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	๕ คะแนน



กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	คะแนน
<b>๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</b>	<b>๑๕ คะแนน</b>
๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ	๕ คะแนน
๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ	๕ คะแนน
๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน	๕ คะแนน
<b>มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</b>	<b>รวม ๔๕ คะแนน</b>
<b>๔.๑ มีการจัดวางและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด</b>	<b>๑๐ คะแนน</b>
๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	๕ คะแนน
๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	๕ คะแนน
<b>๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้</b>	<b>๑๕ คะแนน</b>
๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง	๕ คะแนน
๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ	๕ คะแนน
๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ	๕ คะแนน
<b>๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น</b>	<b>๑๐ คะแนน</b>
๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้	๕ คะแนน
๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้บทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด	๕ คะแนน
<b>๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</b>	<b>๑๐ คะแนน</b>
๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต	๕ คะแนน
๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๕ คะแนน
<b>รวมคะแนนทั้งสิ้น จำนวน</b>	<b>๒๐๐ คะแนน</b>