

แนวทางปฏิบัติ เพื่อป้องกัน

ผลประโยชน์ทับซ้อน



หลักการ ๔ ประการ

สำหรับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ การทำเพื่อผลประโยชน์ของ สาธารณะเป็นหน้าที่หลัก
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและพร้อมรับผิดชอบ การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนต้องอาศัยกระบวนการแสวงหา เปิดเผยและจัดการที่ โปร่งใส
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การแก้ปัญหาหรือจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนจะสะท้อนถึงความยึด หลักคุณธรรมและ ความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร ผู้บริหารต้องสร้าง สภาพแวดล้อมเชิง นโยบายที่ ช่วยสนับสนุน การตัดสินใจในเวลาที่มีประเด็น ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น



หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ความพอประมาณ หมายถึง ความพอดีที่ไม่น้อยเกินไป และไม่มากเกินไป
๒. ความมีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับความพอเพียงนั้น จะต้องเป็นไปอย่าง มีเหตุผล
๓. ภูมิคุ้มกัน หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่จะเกิดขึ้น โดยมี เงื่อนไข ให้อยู่ในระดับพอเพียง ๒ ประการ ดังนี้
 ๑. เงื่อนไขความรู้ ประกอบด้วย ความรอบรู้เกี่ยวกับ วิชาการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องรอบด้าน
 ๒. เงื่อนไขคุณธรรม ที่จะต้องเสริมสร้าง ประกอบด้วย มีความตระหนักใน คุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความอดทน มีความเพียร ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต



เว็บไซต์ ที่เกี่ยวข้อง ป.ป.ช. <https://www.nacc.go.th>



คู่มือการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน

เทศบาลตำบลเวียงสระ

๔๕๑ หมู่ ๔ ตำบลบ้านส้อง อำเภอเวียงสระ

จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๑๙๐

โทรศัพท์ : ๐๗๗-๓๖๒๐๕๖ โทรสาร : ๐๗๗-๓๖๓๔๖๓

WWW.Wiangsacity.go.th

งานนิติการ สำนักปลัด

เทศบาลตำบลเวียงสระ

อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

WWW.Wiangsacity.go.th

คู่มือ

ผลประโยชน์ทับซ้อน

Conflict of Interest

พฤติกรรม

อย่างไร
เข้าข่ายผลประโยชน์

ทับซ้อน



กรณี... **รับของขวัญ**
หรือ... **รับผลประโยชน์**



- ของขวัญ หรือผลประโยชน์ที่ได้รับเมื่อเทียบกับราคาท้องตลาดมีค่า **ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท**
- ถ้าเป็นการให้เงิน ท่าน**ต้องปฏิเสธ** ไม่ว่าจะเป็โอกาสใดๆ

ปัจจัยที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- มีฐานคิดในเรื่องการตอบแทนบุญคุณ (โดยเฉพาะบุญคุณทางการเมือง)
- มีพฤติกรรมการใช้จ่ายเงินที่สุรุ่ยสุร่าย (ทำให้รายรับไม่สมดุลกับรายจ่าย)
- มีความจำเป็นในการรักษาตัวรอด (ลดการเผชิญปัญหา เป็นเรื่องวัตถุนิยม การอยากมีอยากได้)
- โครงสร้างการบริหาร และระบบตรวจสอบถ่วงดุล (ซึ่งฝ่ายตรวจสอบยังขาดความเข้าใจและระบบยังไม่มีประสิทธิภาพ)



ผลประโยชน์

ทับซ้อน

หากฝ่าฝืน....

มีโทษอย่างไร ?



เจ้าหน้าที่รัฐต้องเป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่ถูกต้องและมีจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อส่วนรวมตลอดเวลาพฤติกรรมความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม อาจเกิดขึ้นได้โดยเจตนาหรือไม่เจตนาก็ตามถือเป็นพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ย่อมส่งผลให้ถูกลงโทษตักเตือน ตัดเงินเดือน จนกระทั่งถึงขั้นไล่ออก ขึ้นอยู่กับความร้ายแรงของการฝ่าฝืนนอกจากนี้หากพฤติกรรมความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเข้าข่ายการรับสินบนฉ้อฉลทุจริต และสามารถพิสูจน์ได้ว่าเจ้าหน้าที่รัฐผู้นั้นมีการรับผลประโยชน์ทับซ้อน หรือเข้าร่วมการมีพฤติกรรมดังกล่าว ซึ่งมีผลต่อความเป็นธรรมก่อให้เกิดผลประโยชน์แก่ผู้ให้โดยมิชอบหากถูกตัดสินว่าผิดจริงผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกคนอาจมีส่วนร่วมในการรับโทษทางอาญาด้วย

