

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ของ
เทศบาลเมืองเวียงสระ

การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่ดีที่สุดคือ การส่งเสริมและพัฒนาบุคคลให้ได้รับการพัฒนาซึ่งบุคคลถือเป็นปัจจัยสำคัญในการนำพาองค์กร ซึ่งในเทศบาลมีทรัพยากรมนุษย์ในการปฏิบัติงานคือ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการประจำที่นำนโยบายจากผู้บริหารมาขับเคลื่อน เพื่อตอบสนองประชาชน

เทศบาลเมืองเวียงสระจึงได้จัดทำนโยบายและกลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองเวียงสระตามแนวทาง“การพัฒนสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล” โดยดำเนินการตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จ ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์
๒. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ
๕. การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ข้อมูลทั่วไปของเทศบาลตำบลเวียงสระ

ข้อมูลพื้นฐานเทศบาลเมืองเวียงสระ

ประวัติเทศบาล

เทศบาลเมืองเวียงสระเดิมเป็นท้องถิ่นหนึ่งของตำบลบ้านส้องและตำบลเวียงสระ กิ่งอำเภอเวียงสระอำเภอบ้านนาสารจังหวัดสุราษฎร์ธานีและได้รับการยกฐานะเป็นสุขาภิบาลเวียงสระตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๘๕ ตอนที่ ๕๗ เมื่อ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๑๑ และต่อมาได้รับการยกฐานะจากสุขาภิบาลเวียงสระเป็นเทศบาลตำบลเวียงสระตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๖ ตอนที่ ๙ ก เมื่อ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๒ และมีผลหลังจากประกาศครบ ๙๐ วัน คือ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๔๒

ลักษณะที่ตั้ง

เทศบาลเมืองเวียงสระ ตั้งอยู่ในชุมชนตลาดบ้านส้อง อำเภอเวียงสระ มีพื้นที่ประมาณ ๔.๒๕ ตารางกิโลเมตรหรือประมาณ ๒,๕๐๐ ไร่ มีลักษณะเป็นที่ราบลุ่มลำคลองตาลมีความสูงจากระดับน้ำทะเล ๓๘ เมตร ครอบคลุมพื้นที่หมู่ที่ ๒,๔,๑๐ ตำบลบ้านส้อง และหมู่ที่ ๑,๘ ตำบลเวียงสระ

ลักษณะที่ตั้ง

เทศบาลตำบลเวียงสระ ตั้งอยู่ในชุมชนตลาดบ้านส้อง อำเภอเวียงสระ ห่างจากจังหวัดสุราษฎร์ธานีโดยทางรถยนต์ประมาณ ๖๕ กิโลเมตร ทางรถไฟ ๘๕ กิโลเมตร และห่างจากกรุงเทพฯ ประมาณ ๗๑๔ กิโลเมตร มีเส้นทางการคมนาคมทั้งทางรถยนต์ รถไฟ มีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ ๔.๒ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๒,๕๐๐ ไร่ ครอบคลุมพื้นที่ตำบลบ้านส้องหมู่ที่ ๒, ๔, และหมู่ที่ ๑๐ และครอบคลุมพื้นที่ตำบลเวียงสระ หมู่ที่ ๑ และหมู่ที่ ๘ โดยมีอาณาเขตติดต่อดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	อบต. เวียงสระ อำเภอเวียงสระ
ทิศใต้	ติดต่อกับ	เทศบาลตำบลเขานิพันธ์ อำเภอเวียงสระ
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	เทศบาลตำบลบ้านส้อง อำเภอเวียงสระ
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	เทศบาลตำบลทุ่งหลวง อำเภอเวียงสระ

ลักษณะภูมิประเทศภูมิอากาศ

เทศบาลตำบลเวียงสระมีลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบลุ่ม และที่ราบสูง ริมคลองตาลเป็นคลองที่มีต้นกำเนิดจากเขากระเปียด และเขาพริกซึ่งอยู่ทางตะวันออกของชุมชน มีความสูงจากระดับน้ำทะเลปานกลาง ประมาณ ๓๘ เมตร

ลักษณะภูมิอากาศ มี ๒ ฤดู คือ

- ฤดูร้อน อยู่ในช่วงเดือน มกราคม ถึง เมษายน
- ฤดูฝน อยู่ในช่วงเดือน พฤษภาคม ถึง ธันวาคม

ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วิสัยทัศน์การพัฒนา

เทศบาลเมืองเวียงสระได้กำหนดวิสัยทัศน์ เพื่อแสดงสถานการณ์ในอนาคตซึ่งเป็นจุดมุ่งหมาย ความคาดหวังที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้า ซึ่งจะสามารถสะท้อนถึงสภาพการณ์ของท้องถิ่นในอนาคต อย่างรอบด้าน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมด้านต่าง ๆ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ คาดหวังที่จะ เกิดขึ้นในอนาคต ดังนี้

“สิ่งแวดล้อมดีทุกชุมชน การคมนาคมสะดวกทั่วทิศ เศรษฐกิจชุมชนดี สืบสานประเพณีท้องถิ่น มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เป็นท้องถิ่นแห่งเมืองน่าอยู่”

พันธกิจ

๑. จัดให้มีสาธารณูปโภค สาธารณูปการเพื่อรองรับความเจริญเติบโตที่เกิดขึ้นในอนาคต
๒. ส่งเสริม สนับสนุน อนุรักษ์ ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน เพิ่มรายได้ครัวเรือน
๔. ส่งเสริม สนับสนุนการศึกษา การกีฬา ศาสนา ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมอันดี
๕. ส่งเสริมการศึกษา กีฬา และนันทนาการ เพื่อพัฒนาสุขภาพและอนามัยของประชาชน
๖. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน
๗. ส่งเสริมกิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชน
๘. จัดให้มีบริการการเก็บกวาด จัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ความสะอาดบ้านเมือง
๙. จัดให้มีการป้องกันดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๑๐. จัดให้มีสถานที่ท่องเที่ยว สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ สถานที่ออกกำลังกาย
๑๑. ส่งเสริมพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการ
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและความเข้มแข็งในชุมชน
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬา และคุณภาพชีวิต

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารจัดการที่ดี

เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้เทศบาลตำบลเวียงสระเป็นเมืองน่าอยู่ มีสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานที่ครอบคลุมทั่วถึง
๒. ประชาชนอยู่ดีกินดี พึ่งพาตนเองได้ภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ทรัพยากรธรรมชาติภายในเทศบาลตำบลเวียงสระได้รับการอนุรักษ์ ฟื้นฟู
๖. มีการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสมและมีความปลอดภัยในการดำเนินชีวิตประจำวัน
๗. ส่งเสริม สนับสนุนการศึกษา ศาสนา อนุรักษ์ ขนบธรรมเนียม ภูมิปัญญา วัฒนธรรมท้องถิ่น
๘. ชุมชนมีความเข้มแข็ง ร่วมคิด ร่วมทำ และแก้ไขปัญหาภายในชุมชนของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม
๙. ประชาชนในตำบลทุกกลุ่มมีคุณภาพชีวิตที่ดี สังคมน่าอยู่
๑๐. ประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรเป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการประชาชนได้ตรงตามวัตถุประสงค์

ตัวชี้วัด

๑. ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเวียงสระมีสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานเพิ่มมากขึ้น
๒. สิ่งแวดล้อมภายในชุมชนได้รับการปรับปรุงเพิ่มมากขึ้น
๓. ชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้น และพึ่งตนเองได้มากขึ้น
๔. แหล่งท่องเที่ยวในชุมชนมีการบริหารจัดการที่ดีขึ้น
๕. การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมท้องถิ่นภายในชุมชนได้รับการส่งเสริมเพิ่มมากขึ้น
๖. เกิดการมีส่วนร่วมทางสังคม และร่วมกันพัฒนาสังคมในชุมชนเพิ่มมากขึ้น
๗. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๘. การบริหารจัดการของเทศบาลตำบลเวียงสระมีการผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

ค่าเป้าหมาย

๑. ประชาชนได้รับการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกสบาย
๒. ประชาชนมีความรู้และบำรุงรักษาประเพณีอันดีงามของชุมชน
๓. ประชาชนมีศักยภาพมีรายได้เพียงพอ สามารถพึ่งพาตนเองได้
๔. มลภาวะ สิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษ ทำให้ชุมชนน่าอยู่
๕. การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

จำนวนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

พนักงานเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
๓๕	๑	๓๖
รวม ๗๒ คน		

การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

การวิเคราะห์ SWOT ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนาอย่างน้อยประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

เทศบาลตำบลเวียงสระได้วิเคราะห์ สภาพแวดล้อมทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ที่มีผลต่อการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะเป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์สำหรับจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร อันจะส่งผลในทางด้านการพัฒนาทักษะ ความรู้ และการพัฒนางานบุคลากร ดังนี้

(๑) จุดแข็ง

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร
๒. มีผู้นำองค์กรที่เข้มแข็ง
๓. บุคลากรมีจิตสำนึกในการให้บริการ
๔. บุคลากรมุ่งถึงผลสัมฤทธิ์ขององค์กร
๕. มีการติดตาม ประเมินผล และคาดการณ์อย่างเป็นระบบ

(๒) จุดอ่อน

๑. ภาระงานของแต่ละฝ่ายไม่ชัดเจน
๒. ขาดการพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยี
๓. การสนับสนุนด้านงบประมาณการพัฒนาอย่างไม่เพียงพอ
๔. ขาดการสร้างวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร และคุณธรรม จริยธรรม
๕. เจ้าหน้าที่ยังขาดความรู้ที่เป็นระบบ

(๓) โอกาส

๑. องค์กรเป็นที่รู้จักและยอมรับ และมีภาพลักษณ์ที่น่าเชื่อถือ
๒. มีกฎหมายที่รองรับและชัดเจน
๓. เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหลักที่สำคัญต่อประชาชนในพื้นที่
๔. นโยบายของรัฐเอื้อต่อการพัฒนาและการบริหาร
๕. ประชาชนมีส่วนร่วมต่อการปฏิบัติงาน

(๔) อุปสรรค

๑. งบประมาณไม่เพียงพอ
๒. ระเบียบกฎหมายมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา
๓. มุมมองจากบุคคลภายนอกไม่ให้ความสำคัญกับองค์กร
๔. ภัยธรรมชาติที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารงาน
๕. การเปลี่ยนแปลงนโยบายของรัฐบาลบ่อยครั้ง

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองเวียงสระ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างประจำปี		✓		๕๐,๐๐๐	-
โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรประธานสภาเทศบาล รุ่นที่ ๒”			✓	๓๕,๐๐๐	๒๐ – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (นายกเทศมนตรี) รุ่นที่ ๓ ”			✓	๑๑๙,๐๐๐	๑๐ – ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรเลขานุการนายกเทศมนตรี”			✓	๓๕,๐๐๐	๑๐ – ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองเวียงสระ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรเมืองหลากหลายมิติ พลดลื้อคักยภาพเมืองสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน”			✓	๔,๕๐๐	๑๒ – ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๙
โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรสันนิบาตเทศบาลภาคใต้ ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๙ ”		✓		-	๑ – ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙
โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ ประจำปี ๒๕๖๙ ”			✓	-	๒๙ มีนาคม – ๒ เมษายน ๒๕๖๙
โครงการฝึกอบรม “หลักสูตร ๓ ทศวรรษการกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโอกาสและความหวัง(อีกครั้ง) ภายหลังการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรในปี ๒๕๖๙ ”			✓	๓,๐๐๐	๘ – ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๙

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองเวียงสระ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๘๕ ”			✓	๓๕,๐๐๐	๙ - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙
โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี”		✓		๔,๙๐๐	๒๖ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๙
โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรการจัดทำเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด สุราษฎร์ธานี ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๕)”			✓	-	๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๙

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองเวียงสระ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(๒๕๗๐ – ๒๕๗๒) ในระบบออนไลน์ (LHR) การออกคำสั่งและแก้ไขคำสั่งในการปรับเงินชดเชยพนักงานจ้างและลูกจ้างประจำอย่างถูกต้องการดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปว่าด้วยการลา(ใหม่) การเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษกรณีต่าง ๆ (ใหม่) บัญชีเงินเดือนร้อยละ (บัญชี๖) และหลักเกณฑ์เทคนิคการเลื่อนขั้นเงินเดือนแบบร้อยละ(ใหม่)”			✓	๔,๕๐๐	๑๖ – ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙
โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและการเสริมสร้างธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรท้องถิ่น”			✓	๔,๕๐๐	๒๘ มกราคม – ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการความรู้ความเข้าใจและติดตามการขับเคลื่อนมาตรฐานจริยธรรมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พื้นที่ภาคใต้(จังหวัดนครศรีธรรมราช ชุมพร สุราษฎร์ธานี พัทลุง และสงขลา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙”			✓	๔,๕๐๐	๒๙ – ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองเวียงสระ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			✓	๔,๕๐๐	๘ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๙
โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรโครงการหลักการจัดเก็บข้อมูลภาคสนามตามพรบ. ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒ และภาษีป้าย การใช้โปรแกรม LTAX GIS(Qgis V.๓) การปรับปรุงแผนที่แม่บท การปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันตามมาตรา ๑๐ และโปรแกรมการสำรวจภาคสนามด้วยสมาร์ตโฟน”			✓	๔,๕๐๐	๓๐ เมษายน – ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙
โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรโครงการนักบริหารงานสวัสดิการสังคม (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๓๒ ”			✓	๔๓,๐๐๐	๒ - ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๙