

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและจุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการ บริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักใน การขับเคลื่อนประเทศไทย ให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๕/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและภาครัฐ กี่ ำ ห น ด ม ำ ต ร ก ำ ร ห รี่ อ แ น ว ทางแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมี ส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุ ใ ดั อย ำ ง เ ป็ น ร ู ป ธ ร ร ม ง ำ น น ใ ต ก ำ ร ต ำ น ัก ป ล ัด ท ะ ส บ ำ ล ต ำ บ ล เ ว ย ง ส ร ะ จ ิง ได้ จัด ทำ แ พ ญ ใ ต ก ำ ร ป ็ อ ง ก ำ น ป ร ำ บ ป ร ำ ม ก ำ ร ท ู จ ร ิ ต และ ประพฤติมิชอบ ของเทศบาลตำบลเวียงสระ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้ เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของเทศบาลตำบลเวียงสระให้บรรลุเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์กำหนดไว้ และเป็นการถือปฏิบัติตามคำสั่ง คสช. ที่ ๖๕/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและ แก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติด้วย

งานนิติการ
สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลเวียงสระ

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑	-	บทนำ	๑
	-	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเทศบาลตำบลเวียงสระ	๓
	-	กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	๔
	-	ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	๗
ส่วนที่ ๒	-	แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของเทศบาลตำบลเวียงสระ	๑๑
	-	รายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของเทศบาลตำบลเวียงสระ	๑๔
ส่วนที่ ๓	-	ภาคผนวก	

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตเพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่นพบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่นได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้นมีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำแนกเป็น ๓ ประเภท

๑. สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลังส่วนใหญ่ พบว่า กระบวนการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวข้องกับ ด้าน งบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ซึ่งมีสาเหตุมาจากการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ละเลยไม่ปฏิบัติหรือไม่ทำตามระเบียบฯ และอ้างว่าไม่ทราบเกี่ยวกับเรื่องที่มีการให้จัดทำและไม่จัดทำซึ่งเมื่อพิจารณาจากการวิเคราะห์ข้อมูลในส่วนเรื่องที่ถูกกลุ่ม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่จัดทำอันเป็นผลก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคล ข้อมูลตัวเลขจากการสำรวจพบว่าการทุจริตเกิดจากตัวบุคคล โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น บางส่วน มีญาติหรือพวกพ้องมาเป็นผู้รับเหมาการจัดซื้อจัดจ้างที่มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องหรือกลุ่มญาติของตนเอง

๓. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของระเบียบและกฎหมาย

๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม จริยธรรม หลักการบริหารท้องถิ่น ข้อกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งต่าง ๆ จำเป็นต้องมีการเพิ่มพูนความรู้และควรรู้ เพราะถ้าบางส่วนไม่มีความรู้ความเข้าใจเป็นผลทำให้ปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบผิดพลาดได้

๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากขาดการประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบ

สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

/-๒-๓. สภาพหรือลักษณะ....

-๒-

๑. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี อิทธิพลครอบงำหรือสามารถให้คุณให้โทษต่อเจ้าหน้าที่หรือข้าราชการท้องถิ่นและส่วนหนึ่งวัฒนธรรมที่ฝังรากลึกจิตใจคนในสังคมไทยมานาน เช่น ความเกรงกลัวอิทธิพลการนับถือผู้มีบารมี การสำนึกบุญคุณของผู้มีพระคุณ สิ่งเหล่านี้ทำให้ผู้บริหารท้องถิ่นใช้อำนาจหน้าที่การทำงานในการแสวงหาผลประโยชน์

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริตซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็งกฎหมายถูกระเบียบไม่รัดกุมและอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยมสังคมทุนนิยมทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวยด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชนขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐได้แก่การจัดซื้อ-จัดจ้างเป็นเรื่องของการผูกขาดดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจในบางครั้งพบบริษัทที่มีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐรูปแบบของการผูกขาดได้แก่การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) **การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่ายความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมกรรมการทุจริตเพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) ก า ร ข า ด จ ริ ย ั ธ ร ร ม กุ ณ ั ธ ร ร ม

ในสมัยโบราณความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคนแต่ในปัจจุบันพบว่าคนมีความละเอียดรอบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลงและมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้นมองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) ม ี ค ่า น ิ ย ม ที่ ผิ ด

ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดีคนที่มีคุณธรรมซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงินคนที่เป็นเศรษฐีมหาเศรษฐีคนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูงด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดาเห็นคนซื่อเป็นคนเชื่องเห็นคนโกงเป็นคนฉลาดย่อมจะทำการทุจริตหรือราษฎร์บังหลวงโดยไม่มีความละเอียดรอบุญและบาปและไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

/-๓-เทศบาลตำบลเวียงสระ.....

-๓-

เทศบาลตำบลเวียงสระ แบ่งส่วนราชการภายในตามประกาศโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เป็น ๗ ส่วน ดังนี้

๑. สำนักปลัดเทศบาล

สำ นั ก ปลั ด เท ศ บ า ล อ ยู่ ใน ก า ร ก ำ กั บ ดู แล ข อ ง หั ว ห นั ้ ส ำ นั ก ปลั ด ฯ มีภารกิจหลักในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำเทศบัญญัติ การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายจ่ายเพิ่มเติม การประชาสัมพันธ์ งานการเจ้าหน้าที่ งานธุรการ งานนิติการ งานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย งานประชุมสภาเทศบาล การรักษาความสงบเรียบร้อย เป็นต้น

๒. กองคลัง

ก อ ง ค ล ำ ง มี ห นั ้ ที่ ร ำ บ ผิ ด ช อ บ ก ำ กั บ ก ำ ร เบิ ก จ ำ ย ก ำ ร ร ำ บ ก ำ ร น ำ ส ำ ง เิ น ก ำ ร ก ำ ร ก ำ ร ก ำ ร เิ น และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ จัดทำฎีกาเบิกเงิน งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ อื่นๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ ฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่างๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้ และรายจ่ายต่างๆ การควบคุม การเบิกจ่าย การทำงานบทรองประจำเดือน ประจำปี งานเกี่ยวกับพัสดุ และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และได้รับมอบหมาย

๓. กองสวัสดิการและสังคม

ก อ ง ส วั ส ต ิ ก ำ ร ส ำ ง ค ม มีภารกิจในด้านการส่งเสริม สนับสนุนรวมกลุ่มอาชีพ เพื่อพัฒนาชุมชนให้มุ่งไปสู่ชุมชนเข้มแข็ง โดยมีการสนับสนุนวัสดุ และครุภัณฑ์ให้แก่ประชาชนในชุมชนในการประกอบอาชีพ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนาชุมชน ให้มีความพร้อมในการก้าวไปสู่ชุมชนเข้มแข็ง และยังเป็นการสร้างงาน สร้างรายได้ ลดปัญหาการว่างงาน และปัญหาสังคม ปัญหายาเสพติด เป็นต้น

๔. กองการศึกษา

กองการศึกษา

มีภารกิจหลัก

ด้านการบริหารการศึกษและพัฒนาการศึกษา

ทั้งการศึกษานอกระบบการศึกษาและการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัยอนุบาลศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษาและอาชีวศึกษา งานประเพณี กีฬาและนันทนาการ และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมสนับสนุนทางด้านวิชาการ โดยศึกษา ค้นคว้า กำหนดแผนการดำเนินการ การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ พระราชบัญญัติการรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย พ.ศ. ๒๕๓๕ พระราชบัญญัติการควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๓๕ และกฎหมายอื่นใดที่เกี่ยวข้อง การควบคุม กำกับ การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสุขาภิบาล การอนามัยสิ่งแวดล้อม การพัฒนาระบบจัดเก็บมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล การควบคุมมลพิษ และเหตุรำคาญ และปฏิบัติงานอื่นใดตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

/-๔-๖. กองช่าง

-๔-

๖. กองช่าง

กองช่าง มีภารกิจหลักในการก่อสร้าง การขออนุญาตก่อสร้างอาคาร ต่อเติม รื้อถอนอาคาร บำรุงรักษา ซ่อมแซม สิ่งสาธารณูปโภคต่างๆ ภายในเขตเทศบาลตำบลเวียงสระ เช่น ถนน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ ไฟฟ้า โดยมีวัตถุประสงค์ให้เกิดความเจริญเท่าเทียมกัน หรือกระจายความเจริญให้แก่ท้องถิ่นอย่างทั่วถึง เพื่อให้เมืองมีศักยภาพที่สูงขึ้น เพื่อตอบสนอง และรองรับความเจริญในทุกๆ ด้าน ที่เกิดขึ้นแก่ท้องถิ่นในอนาคต

๗. สถานชนานุบาล

สถานชนานุบาล เทศบาลตำบลเวียงสระ เป็นส่วนราชการหน่วยงานหนึ่งอยู่ในสังกัดเทศบาลตำบลเวียงสระ โดยมีผู้จัดการสถานชนานุบาล เป็นผู้รับผิดชอบบริหารจัดการดำเนินงานกิจการของสถานชนานุบาล มีภารกิจหลักด้านบริการประชาชนในการรับจำนำ โดยมีวัตถุประสงค์หลัก คือ เพื่อช่วยเหลือคนยากจนที่ไม่ต้องไปกู้ยืมเงินจากแหล่งอื่น โดยเสียดอกเบี้ยในอัตราสูง และเป็นประโยชน์ต่อราชการในการควบคุมการรับซื้อของโจร และหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่เป็นเจ้าของกิจการ ยังได้นำผลกำไรมาพัฒนาท้องถิ่นเพื่อประชาชนด้วย

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสรณะสูง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างมีความเหมาะสม มีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ คือการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาล ในสังคมไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด ๒.๑

สัดส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละประเภทที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด ๒.๒ ข้อร้องเรียนและคดีเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลง

แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริต โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกงป้องกันการทุจริต ปราบปรามการทุจริต

-๕-นโยบายรัฐบาล....

-๕-

นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐

นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภ ภาครัฐ

ข้อ ๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอน ที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใสมิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาสหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชน โดยเฉพาะ นักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ

ข้อ ๑๐.๓ ยก ระดับ สมรรถนะ ของ หน่วยงาน ของ รัฐ ให้ มี ประสิทธิภาพ สามารถ ให้ บริการ เชิง รุก ทั้ง ใน รูปแบบ การ เพิ่ม ศูนย์ รับ เรื่อง รว ร้อง ทุก ขั จาก ประชาชน ใน ต่าง จังหวัด โดย ไม่ ต้อง เดินทาง เข้า มา ยัง ส่วน กลาง ศูนย์ บริการ สาธารณะ แบบ ครบ วง จร ที่ ครอบคลุม การ ให้ บริการ หลาก หลาย ซึ่ง จะ จัด ตั้ง ตาม ที่ ชุม ชน ต่าง ๆ

เพื่อให้ ประชาชน สามารถ เดินทาง ไป ติด ต่อ ขอ รับ บริการ ได้ โดย สะดวก การ ให้ บริการ ถึง ตัว บุคคล ผ่าน ระบบ ศูนย์ บริการ ร่วม ณ จุด เดียว (One Stop Service) และ ระบบ บ ริ ฐ บ าล อี เล็ก ท ร อ นิก ส์ ที่ ส ม บู ร ณ์ แบบ พัฒนา หน่วยงาน ของ รัฐ ให้ เป็น องค์กร แห่ง การ เรียน รู้ มี การ สร้าง นวัตกรรม ใน การ ทำงาน อย่าง ประหยัด มี ประสิทธิภาพ และมี ระบบ นูรณาการ

ข้อ ๑๐.๕ ใช้ มาตรการ ทาง กฎ หมาย การ ปลุก ฝึ ง ค่านิยม คุณ ธรรม จริยธรรม และ จิตสำนึก ใน การ รักษา ศักดิ์ศรี ของ ความเป็น ข้าราชการ และ ความ ซื่อสัตย์ สุจริต ควบ คู่ กับ ๑๕ การ บริหาร จัด การ ภาครัฐ ที่มี ประสิทธิภาพ เพื่อ ป้องกัน และ ปราบปราม การ ทูจริต และ ประพฤติ มิชอบ ของ เจ้าหน้าที่ ของ รัฐ ทุก ระดับ อย่าง เคร่งครัด ยก เลิก หรือ แก้ไข กฎ หมาย ระเบียบ ข้อ บังคับ ต่าง ๆ ที่ ไม่ จำเป็น สร้าง ภาระ แก่ ประชาชน เกิน ควร หรือ เปิด ช่อง โอกาส การ ทูจริต เช่น ระเบียบ การ จัดซื้อ จัดจ้าง การ อนุญาต อนุมัติ และ การ ขอ รับ บริการ จาก รัฐ ซึ่ง มี ขัน ตอน ยืด ยาว ใช้ เวลา นาน ชำช้อน และ เสีย ค่า ใช้ จ่าย ทั้ง ของ ภาครัฐ และ ประชาชน

ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุง และ จัด ให้ มี กฎ หมาย เพื่อ ให้ ครอบคลุม การ ป้องกัน และ ปราบปราม การ ทูจริต ประพฤติ มิชอบ และ การ มี ผล ประโยชน์ ทับ ช้อน ใน ภา ค รั ฐ ทุก ระดับ โดย ถือ ว่า เรื่อง นี้ เป็น วาระ สำคัญ เร่ง ค่วน แห่ง ชาติ และ เป็น เรื่อง ที่ ต้อง แทรก อยู่ ใน การ ปฏิรูป ทุก ด้าน ทั้ง จะ เร่ง รัด การ ดำเนิน การ ต่อ ผู้ กระ ทำ การ ทูจริต และ ประพฤติ มิชอบ ทั้ง ใน ด้าน วินัย และ คติ รว ม ทั้ง ให้ ผู้ ใช้ บริการ มี โอกาส ประเมิน ระดับ ความ น่า เชื่อถือ ของ หน่วยงาน ของ รัฐ และ เปิด เผย ผล การ ประเมิน ต่อ ประชาชน ทั้ง จะ นำ กรณี ศึกษา ที่ เคย เป็น ปัญหา เช่น การ จัดซื้อ จัดจ้าง การ รว ม ทุน การ ใช้ จ่าย เงิน ภา ค รั ฐ การ ปฏิบัติ หรือ ละเว้น การ ปฏิบัติ โดย มิชอบ การ ใช้ คุล พิ นิ จ ของ เจ้าหน้าที่ การ มี ผล ประโยชน์ ชัด แฉง หรือ ทับ ช้อน ซึ่ง ได้ มี คำ วิ นิ จ ษ์ ของ องค์กร

/-๖-ต่าง ๆ เป็นบรรทัดฐานแล้ว

-๖-

ต่าง ๆ เป็น บรรทัด ฐาน แล้ว มา เป็น บท เรียบ ให้ ความ รู้ แก่ เจ้าหน้าที่ ของ รัฐ และ ประมวล เป็น กฎ ระเบียบ หรือ คุมือ ใน การ ปฏิบัติ ราชการ

ข้อ ๑๐.๗ ส่ง เสริม และ สนับสนุน ภา คี องค์กร ภา ค เอกชน และ เครือ ข่าย ต่าง ๆ ที่ จัด ตั้ง ขึ้น เพื่อ สอด ต่อ ง ฝ้า ระวัง ตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ ของ รัฐ หรือ ต่อ ด้าน การ ทูจริต และ ประพฤติ มิชอบ ทั้ง จะ วาง มาตรการ คุ้ม ครอง พยาน และ ผู้ เกี่ยว ข้อง เพื่ อ ให้ การ ดำเนิน คติ ทูจริต และ ประพฤติ มิชอบ เป็น ไป อย่าง มี ประสิทธิภาพ โดย ไม่ ถูก แทรก แฉง หรือ ชัด ขวาง เพื่ อ ให้ การ บริหาร ราชการ ของ คณะ รักษา ความ สงบ แห่ง ชาติ ใน การ คุล ความ ปลอ ด ภัย ให้ แก่ ประชาชน

รวม ทั้ง เพื่อ ให้ เกิด ความ สงบ สุข แก่ สังคม และ ผล ประ โยชน์ ของ ประเทศ ชาติ โดย รวม ในการ ป้องกัน และ แก้ไข ปัญหา การ ทุจริต ประ พุติ มิชอบ คณะ รักษา ความ สงบ แห่ง ชาติ จึง มี คำ สั่ง ดัง ต่ ไป นี้

คำสั่ง คณะ รักษา ความ สงบ แห่ง ชาติ ที่ ๖๘/๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการ ป้องกัน และ แก้ไข ปัญหา การ ทุจริต ประ พุติ มิชอบ

เพื่อ ให้ การ บริหาร ราชการ ของ คณะ รักษา ความ สงบ แห่ง ชาติ ในการ ดูแล ความ ปลอดภัย ให้ แก่ ประชาชน รวม ทั้ง เพื่อ ให้ เกิด ความ สงบ สุข แก่ สังคม และ ผล ประ โยชน์ ของ ประเทศ ชาติ โดย รวม ในการ ป้องกัน และ แก้ไข ปัญหา การ ทุจริต ประ พุติ มิชอบ คณะ รักษา ความ สงบ แห่ง ชาติ จึง มี คำ สั่ง ดัง ต่ ไป นี้

ข้อ ๑ ให้ ทุก ส่วน ราชการ และ หน้ วย งาน ของ รัฐ กำหนด มาตรการ หรือ แนวทาง การ ป้องกัน และ แก้ไข ปัญหา การ ทุจริต ประ พุติ มิชอบ ใน ส่วน ราชการ และ หน้ วย งาน ของ รัฐ โดย มุ่ง เน้น การ สร้าง ธรรม ภิบาล ในการ บริหาร งาน และ ส่ง เสริม การ มี ส่วน ร่วม จาก ทุก ภาค ส่วน ในการ ตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อ สกัด กั้น มิ ให้ เกิด การ ทุจริต ประ พุติ มิชอบ ได้

ข้อ ๒ ใน กรณี ที่ มี การ กล่าว หา หรือ พบ เหตุ อัน ควรถอง สง สัย ว่า ข้าราชการ และ เจ้า หน้าที่ ของ รัฐ กระ ทำ การ หรือ เกี่ยว ข้อง กับ การ ทุจริต ประ พุติ มิชอบ ทั้ง ใน ฐานะ ตัว การ ผู้ ใช้ หรือ ผู้ สัน นิบ สนุน ให้ หัว หน้ าส่วน ราชการ และ หัว หน้ าส่วน งาน ของ รัฐ ดำ เนิน การ ตาม อำนาจ หน้าที่ ภาย ใต้ พระ ราชน บัญ ญั ตี ระเบียบ บริหาร ราชการ แผ่น ดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และ พระ ราชน กฤษฎ ีกา ว่า ด้วย หลัก เกณฑ์ วิธี การ บริหาร กิจ การ บ้าน เมือง ที่ ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบ กฎ หมาย ระเบียบ ข้อ บังคับ ที่ เกี่ยว ข้อง กับ การ บริหาร งาน บุคคล โดย ให้ บังคับ ใช้ มาตรการ ทาง วินัย มาตรการ ทาง ปก ครอง และ มาตรการ ทาง กฎ หมาย อย่าง เฉียบ ขาด และ รวด เร็ว

ข้อ ๓ ใน กรณี การ จัดซื้อ จัดจ้าง ของ ส่วน ราชการ และ หน้ วย งาน ของ รัฐ ให้ หัว หน้ าส่วน ราชการ และ หัว หน้ าส่วน งาน ของ รัฐ มี หน้าที่ ไ น ก าร ค ว บ คู ม กั ำ กั บ คู แ ล การ ดำ เนิน งาน ให้ เป็น ไป ตาม บท บัญ ญั ตี แห่ง พระ ราชน บัญ ญั ตี ประกอบ รัฐ ธรรมนูญ ว่า ด้วย การ ป้องกัน และ ปราบ ปราบ การ ทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่าง เคร่ง ครัด

ข้อ ๔ กรณี ที่ หัว หน้ าส่วน ราชการ หรือ ผู้ บังคับ บัญ ญา ปล่ อย ปละ ละ เลย ไม่ ดำ เนิน การ ตาม ข้อ ๒ และ ข้อ ๓ ให้ ถือ เป็น ความ ผิด วินัย หรือ ความ ผิด ทาง อาญา แล้ว แต่ กรณี

ข้อ ๕ ให้ สำนั กงาน คณะ กรรมการ ป้องกัน และ ปราบ ปราบ การ ทุจริต ใน ภาค รัฐ ดำ เนิน การ แสวง หา รวบรวม แ ล ะ คั ำ เ นื น ก าร อื่ น ไ ค เพื่อ ให้ ได้ มา ซึ่ง ข้อ เติง จริ ง และ พยาน หลัก ฐาน ในการ ที่ จะ ทราบ ราย ละ เียด และ พิสูจน์ เกี่ยว กับ การ ทุจริต ใน ภาค รัฐ รวม ทั้ง ตี ต ตาม เ รื่ ง รั ต ผล การ ดำ เนิน งาน ตาม ข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และ ข้อ ๔ และ รายงาน ผล การ ปฏิบัติ พร้อม ทั้ง เสนอ ความ เห็น ให้ คณะ รักษา ความ สงบ แห่ง ชาติ ทราบ และ พิจารณา อย่าง ต่ ่อ เนื่ อ ง

/-๓- ยุทธศาสตร์ชาติ...

วิสัยทัศน์“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต(Zero Tolerance & Clean Thailand)”

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ

พันธกิจ“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งด้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทัน ด้วยนวัตกรรม กลไก ป้องกัน การทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

“สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาท่างสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ย
ุ
ท
ธ
ศ
า
ส
ต
ร
ที่
๒

“ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือการต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐจากกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลาที่ผ่านมาหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤตินิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริตประพฤตินิชอบดังนั้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากที่สุดในปัจจุบันก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใสยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไกเสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ย
ุ
ท
ธ
ศ
า
ส
ต
ร
ที่
๔

“พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้นโดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมายกลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

“ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต เป็น ยุทธศาสตร์ที่ มุ่งเน้น การปรับปรุงและพัฒนา กลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำความผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกัน ของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนา กลไกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริต

/-๕- เป็นไปอย่างรวดเร็ว....

-๕-

เป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนาการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของกระทรวงมหาดไทย

๔.๔ ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย

๔.๔.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต

๒. ประยุกต์ปลั๊กปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

๒. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

๒. ส่งเสริมให้มีการศึกษาวิเคราะห์ติดตามและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๕. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

/-๑๐- ๔.๔.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔....

-๑๐-

๔.๔.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ของเทศบาลตำบลเวียงสระ

หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเวียงสระได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงาน และ ปฏิบัติงาน ตาม หลัก ธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เเบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์ เว็บบอร์ดขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน ยื่นคำร้องให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน และยื่นคำร้องผ่านศูนย์ดำรงธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

วิสัยทัศน์

“สิ่งแวดล้อมดีทุกชุมชน การคมนาคมสะดวกทั่วทิศ เศรษฐกิจชุมชนดี สืบสานประเพณีท้องถิ่น มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เป็นท้องถิ่นแห่งเมืองน่าอยู่”

พันธกิจ

พันธกิจที่ ๑ จัดให้มีบริการด้านสาธารณสุขปโภค สาธารณูปการ เพื่อรองรับความเจริญเติบโตที่เกิดขึ้นในอนาคต

พันธกิจที่ ๒ ส่งเสริมสนับสนุนอนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบมีส่วนร่วมอย่างยั่งยืน

/-๑๒- พันธกิจที่ ๓ ...

-๑๒-

พันธกิจที่ ๓ พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน

พันธกิจที่ ๔ สนับสนุนและส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่น

พันธกิจที่ ๕ ส่งเสริมการศึกษา กีฬา และนันทนาการ เพื่อพัฒนาสุขภาพและอนามัยของประชาชน

พันธกิจที่ ๖ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนและให้มีการบริการด้านสุขภาพอย่างมีคุณภาพด้วยบริการที่ปลอดภัย

พันธกิจที่ ๗ ส่งเสริมกิจกรรมการมีส่วนร่วมของชุมชน และส่งเสริมพัฒนา กลุ่มสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และคนพิการ

พันธกิจที่ ๘ จัดให้มีบริการเก็บกวาด จัดเก็บขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล

พันธกิจที่ ๙ จัดให้มีการป้องกันดูแลรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

พันธกิจที่ ๑๐ จัดให้มีสถานที่ท่องเที่ยว สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ สถานที่ออกกำลังกาย

พันธกิจที่ ๑๑ ส่งเสริมพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๒. เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชัน ของเทศบาลตำบลเวียงสระ โดยมุ่งเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ รักษาวิสัยของข้าราชการฝ่ายการเมืองและข้าราชการฝ่ายประจำ ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง

๔. เพื่อส่งเสริมให้มีระบบการตรวจสอบภายใน กลไกในการป้องกัน การตรวจสอบปราบปราม และ ลงโทษ การกระทำที่ไม่โปร่งใส มิให้ เกิด การ ทู จ ริ ต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเวียงสระ

๕

เพื่อให้ข้าราชการฝ่ายการเมืองและข้าราชการฝ่ายประจำในสังกัดเทศบาลตำบลเวียงสระยึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐมุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาล

/-๑๓- เป้าหมาย

-๑๓-

เป้าหมาย

๑. เป็นการขับเคลื่อนแผนการป้องกัน และ ปราบปราม การ ทู จ ริ ต ค อ ร ้ ร ้ ป ้ ช ้น ตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๒. แก้ไขปัญหา ความไม่โปร่งใส ทู จ ริ ต ค อ ร ้ ร ้ ป ้ ช ้น ของเทศบาลตำบลเวียงสระ โดยมุ่งเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล

๓. ข้าราชการฝ่ายการเมืองและข้าราชการฝ่ายประจำมีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ รักษาวินัยของข้าราชการฝ่ายการเมืองและข้าราชการฝ่ายประจำ ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง

๔. มีระบบการตรวจสอบภายใน กลไกในการป้องกัน การตรวจสอบปราบปราม และ ลงโทษ การกระทำที่ไม่โปร่งใส มิให้ เกิด การ ทู จ ริ ต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเวียงสระ

๕

ข้าราชการฝ่ายการเมืองและข้าราชการฝ่ายประจำในสังกัดเทศบาลตำบลเวียงสระยึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐมุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาล

/-๑๔- รายละเอียดแผนป้องกัน....

รายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
ของเทศบาลตำบลเวียงสระ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าหมาย สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑. สร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบต่อต้านการทุจริต	๑. ถวายสัตย์เป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดินในวันท้องถิ่นไทย	๑. ส่งเสริมให้พนักงานผู้ บริ ห า ร และสมาชิกสภาเข้าร่วมกิจกรรมวันท้องถิ่นไทย	พนักงาน ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเข้าร่วมกิจกรรมวันท้องถิ่นไทย	๑๐,๐๐๐	-	-	-	พนักงาน ผู้บริหาร และสมาชิกสภา มีสำนึกที่ดีในการทำงาน	สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียงสระ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย ป้องกันการทุจริตภายในเทศบาลตำบลเวียงสระ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
๑ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๑ ส่งเสริมให้ข้าราชการเข้าร่วมประชุมอบรมสัมมนาที่เกี่ยวข้อง	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของเทศบาลตำบลเวียงสระ	ข้าราชการเข้าร่วมอบรม	-	๓๐,๐๐๐	-	-	พนักงานผู้บริหารและสมาชิกสภาเมืองที่ดำเนินการทำงาน	สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียงสระ
๒ มีระบบกลไกการบริหารรับเรื่องร้องเรียน	๑ จัดทำระบบรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต	จัดทำระบบรับฟังข้อร้องเรียนผ่าน ๑.ผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์ ๒.เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเวียงสระ ๓.ยื่นคำร้องให้เทศบาลตำบลเวียงสระ ๔.ยื่นคำร้องผ่านศูนย์ดำรงธรรมของเทศบาลตำบลเวียงสระ	ช่องทางการรับฟังเรื่องร้องเรียนของประชาชน	-	-	-	-	ประชาชนมีช่องทางในการร้องเรียน	สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียงสระ

-๑๖-

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการของเทศบาลตำบลเวียงสระ	๑ โครงการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการของเทศบาลตำบลเวียงสระ	ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ กิจกรรม แสดงความคิดเห็นในการพัฒนาท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐	-	-	-	ได้รับรู้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในท้องถิ่นและแก้ปัญหาได้ตรงจุด	กองสวัสดิการและสังคมเทศบาลตำบลเวียงสระ
	๒ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการของเทศบาลตำบลเวียงสระ	๑ โครงการจัดประชุมสัมมนาทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการชุมชนในเขตเทศบาลตำบลเวียงสระ	พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการชุมชนในเขตเทศบาลตำบลเวียงสระ	-	-	๕๐,๐๐๐	-	คณะกรรมการชุมชนและประชาชนในเขตเทศบาลบทบาทหน้าที่และสภาพปัญหาของชุมชน	กองสวัสดิการและสังคมเทศบาลตำบลเวียงสระ

ภาคผนวก

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและคุณธรรมจริยธรรมก้าวหน้าการพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทย ให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๕/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและภาครัฐ กี่ ำ ห น ค ม ำ ต ร ก ำ ร ห รี่ อ แ น ว ทางแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุ ใ ได้อ ย่าง เป็น รูป ธรรม งาน นิ ตี ก ำ ร ส ำ นั ก ปล้ ด เท ศ บ ำ ล ต ำ บ ล เว ย ง ส ร ะ จั ง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเทศบาลตำบลเวียงสระ ประจำปี บ ป ร ะ ม ำ ณ พ . ศ . ๒ ๕ ๖ ๑ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้ เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ และ กลยุทธ์ ของ เทศบาลตำบลเวียงสระ ให้ บรรลุ เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์กำหนดไว้ และเป็นการถือปฏิบัติตามคำสั่ง คสช. ที่ ๖๕/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติด้วย

งานนิติการ
สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลเวียงสระ

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑	-	บทนำ	๑
	-	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเทศบาลตำบลเวียงสระ	๓
	-	กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	๔
	-	ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	๗
ส่วนที่ ๒	-	แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของเทศบาลตำบลเวียงสระ	๑๑
	-	รายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของเทศบาลตำบลเวียงสระ	๑๔
ส่วนที่ ๓	-	ภาคผนวก	

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตเพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่นพบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของ การทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้นมีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำแนกเป็น ๓ ประเภท

๑. สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลังส่วนใหญ่ พบว่า กระบวนการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวข้องกับ ด้าน งบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ซึ่งมีสาเหตุมาจากการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ละเลยไม่ปฏิบัติหรือไม่ทำตามระเบียบฯ และอ้างว่าไม่ทราบเกี่ยวกับเรื่องที่มีการให้จัดทำและ ไม่จัดทำซึ่งเมื่อพิจารณาจากการวิเคราะห์ข้อมูลในส่วนเรื่องทีกลุ่ม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่จัดทำอันเป็นผลก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคล ข้อมูลตัวเลขจากการสำรวจพบว่าการทุจริตเกิดจากตัวบุคคล โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น บางส่วน มีญาติหรือพวกพ้องมาเป็นผู้รับเหมาการจัดซื้อจัดจ้างที่มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องหรือกลุ่มญาติของตนเอง

๓. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของระเบียบและกฎหมาย

๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม จริยธรรม หลักการบริหารท้องถิ่น ข้อกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งต่าง ๆ จำเป็นต้องมีการเพิ่มพูนความรู้และควรรู้ เพราะถ้าบางส่วนไม่มีความรู้ความเข้าใจเป็นผลทำให้ปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบผิดพลาดได้

๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากขาดการประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบ

สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

/-๒-๓). สภาพหรือลักษณะ....

-๒-

๑. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี อิทธิพลครอบงำหรือสามารถให้ คุณ ให้ โทษ ต่อ เจ้าหน้า ที่ หรือ ข้าราชการ ท้องถิ่น และส่วนหนึ่งวัฒนธรรมที่ฝังรากลึกจิตใจคนในสังคมไทยมานาน เช่น ความเกรงกลัวอิทธิพลการนับถือผู้มีบารมี การสำนึกบุญคุณของผู้มีพระคุณ สิ่งเหล่านี้ทำให้ผู้บริหารท้องถิ่นใช้อำนาจหน้าที่การงานในการแสวงหาผลประโยชน์

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริตซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็งกฎหมายถูกระเบียบไม่รัดกุมและอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยมสังคมทุนนิยมทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวยด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชนขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณี การดำเนินงานของภาครัฐได้แก่การจัดซื้อ-จัดจ้างเป็นเรื่องของการผูกขาดดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงาน โครงการของภาครัฐรูปแบบของการผูกขาดได้แก่การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่ายความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมกรรมการทุจริตเพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) ก า ร ข า ด จ ริ ย ั ธ ร ร ม กุ ณ ั ธ ร ร ม

ในสมัยโบราณความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคนแต่ในปัจจุบันพบว่าคนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลงและมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้นมองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) ม ี ค ่า น ิ ย ม ที่ ผิ ด

ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดีคนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงินคนที่เป็นเศรษฐีมหาเศรษฐีคนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูงด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดาเห็นคนชื้อเป็นคนซื่อเห็นคนโกงเป็นคนฉลาดย่อมจะทำการทุจริตหรือราษฎร์บังหลวงโดยไม่มีความละอายต่อบาปและไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

/-๓-เทศบาลตำบลเวียงสระ.....

-๓-

เทศบาลตำบลเวียงสระ แบ่งส่วนราชการภายในตามประกาศโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เป็น ๗ ส่วน ดังนี้

๑. สำนักปลัดเทศบาล

ส ำ น ัก ป ล ำ ด ท ะ ส ะ บ ำ ล อ ยู่ ใน ก ำ ร ก ำ ก ำ บ ดุ แล ข อ ง ห ำ ว ห ำ น ำ ส ำ น ัก ป ล ำ ด ฯ มีภารกิจหลักในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำเทศบัญญัติ การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายจ่ายเพิ่มเติม การประชาสัมพันธ์ งานการเจ้าหน้าที่ งานธุรการ งานนิติการ งานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย งานประชุมสภาเทศบาล การรักษาความสงบเรียบร้อย เป็นต้น

๒. กองคลัง

ก อ ง ค ล ำ ง มี ห ำ น ำ ที่ ร ำ บ ผิ ด ช อ บ ก ำ ย ก ำ บ ก ำ ร เบิ ก จ ำ ย ก ำ ร ร ำ บ ก ำ ร น ำ ส ำ ง เิ น ก ำ ร ก ำ ร ก ำ ร ร ำ บ เิ น และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ จัดทำฎีกาเบิกเงิน งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ อื่นๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ ฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่างๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้ และรายจ่ายต่างๆ การควบคุม การเบิกจ่าย การทำงานบทรองประจำเดือน ประจำปี งานเกี่ยวกับพัสดุ และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และได้รับมอบหมาย

๓. กองสวัสดิการและสังคม

ก อ ง ส วั ส ต ิ ก ำ ร ส ำ ง ค ม มี ก ำ ร ก ำ ร ใน ค ำ น ำ ก ำ ร ส ำ ง เิ ร ม ส ำ น ัก ส ำ น ุ น ร ำ ม ก ลุ ม อ ำ ช ิ พ เพื่อพัฒนาชุมชนให้มุ่งไปสู่ชุมชนเข้มแข็ง โดยมีการสนับสนุนวัสดุ และครุภัณฑ์ให้แก่ประชาชนในชุมชนในการประกอบอาชีพ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนาชุมชน ให้มีความพร้อมในการก้าวไปสู่ชุมชนเข้มแข็ง และยังเป็น การ ส ำ ร ำ ง ก ำ ร ส ำ ร ำ ง ร ำ ย ได้ ล ด บ ำ ย ห ำ ก ำ ร ว ำ ง ก ำ น และปัญหาสังคม ปัญหาสุขภาพจิต เป็นต้น

๔. กองการศึกษา

กองการศึกษา มีภารกิจหลัก ด้านการบริหารการศึกษาและพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษานอกระบบการศึกษาและการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัยอนุบาลศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษาและอาชีวศึกษา งานประเพณี กีฬาและนันทนาการ และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมสนับสนุนทางด้านวิชาการ โดยศึกษา ค้นคว้า กำหนดแผนการดำเนินการ การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ ของพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ พระราชบัญญัติการรักษาความสะอาด และความ เป็นระเบียบเรียบร้อย พ.ศ. ๒๕๓๕ พระราชบัญญัติการควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๓๕ และกฎหมายอื่นใดที่เกี่ยวข้อง การควบคุม กำกับ การปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการสุขาภิบาล การอนามัยสิ่งแวดล้อม การพัฒนาระบบบำบัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล การควบคุมมลพิษ และเหตุรำคาญ และปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

/-๔-๖. กองช่าง

-๔-

๖. กองช่าง

กองช่าง มีภารกิจหลักในการก่อสร้าง การขออนุญาตก่อสร้างอาคาร ต่อเติม รื้อถอนอาคาร บำรุงรักษา ซ่อมแซม สิ่งสาธารณูปโภคต่างๆ ภายในเขตเทศบาลตำบลเวียงสระ เช่น ถนน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ ไฟฟ้า โดยมีวัตถุประสงค์ให้เกิดความเจริญเท่าเทียมกัน หรือกระจายความเจริญให้แก่ท้องถิ่นอย่างทั่วถึง เพื่อให้เมืองมีศักยภาพที่สูงขึ้น เพื่อตอบสนอง และรองรับความเจริญในทุกๆ ด้าน ที่เกิดขึ้นแก่ท้องถิ่นในอนาคต

๗. สถานชนานุบาล

สถานชนานุบาล เทศบาลตำบลเวียงสระ เป็นส่วนราชการหน่วยงานหนึ่งอยู่ในสังกัดเทศบาลตำบลเวียงสระ โดยมีผู้จัดการสถานชนานุบาล เป็นผู้รับผิดชอบบริหารการดำเนินงานกิจการของสถานชนานุบาล มีภารกิจหลักด้านบริการประชาชนในการรับจำนำ โดยมีวัตถุประสงค์หลัก คือ เพื่อช่วยเหลือคนยากจนที่ไม่ต้องไปกู้ยืมเงินจากแหล่งอื่น โดยเสียดอกเบี้ยในอัตราสูง และเป็นประโยชน์ต่อราชการในการควบคุมการรับซื้อของโจร และหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่เป็นเจ้าของกิจการ ยังได้นำผลกำไรมาพัฒนาท้องถิ่นเพื่อประชาชนด้วย

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสรณะสูง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างมีความเหมาะสม มีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ คือการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาล ในสังคมไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด ๒.๑

สัดส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละประเภทที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด ๒.๒ ข้อร้องเรียนและคดีเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลง

แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริต โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกงป้องกันการทุจริต ปราบปรามการทุจริต

-๕-นโยบายรัฐบาล....

-๕-

นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐

นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ข้อ ๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่น่านอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใสมิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาสหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชน โดยเฉพาะ นักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ

ข้อ ๑๐.๓ ยก ระดับ สมรรถนะ ของ หน่วยงาน ของ รัฐ ให้ มี ประสิทธิภาพ สามารถ ให้ บริการ เชิง รุก ทั้ง ใน รูปแบบ การ เพิ่ม ศูนย์ รับ เรื่อง รว ร้อง ทุก ข้าง จาก ประชาชน ใน ต่าง จังหวัด โดย ไม่ ต้อง เดินทาง เข้า มา ยัง ส่วน กลาง ศูนย์ บริการ สาธารณะ แบบ ครบ วง จร ที่ ครอบคลุม การ ให้ บริการ หลาก หลาย ซึ่ง จะ จัด ตั้ง ตาม ที่ ชุม ชน ต่าง ๆ

เพื่อให้ ประชาชน สามารถ เดินทาง ไป ติด ต่อ ขอ รับ บริการ ได้ โดย สะดวก การ ให้ บริการ ถึง ตัว บุคคล ผ่าน ระบบ ศูนย์ บริการ ร่วม ณ จุด เดียว (One Stop Service) และ ระบบ บ ริ ฐ บ าล อี เล็ก ท ร อ นิก ส์ ที่ ส ม บู ร ณ์ แบบ พัฒนา หน่วยงาน ของ รัฐ ให้ เป็น องค์กร แห่ง การ เรียน รู้ มี การ สร้าง นวัตกรรม ใน การ ทำงาน อย่าง ประหยัด มี ประสิทธิภาพ และมี ระบบ นูรณาการ

ข้อ ๑๐.๕ ใช้ มาตรการ ทาง กฎ หมาย การ ปลุก ฝึ ง ค่านิยม คุณ ธรรม จริยธรรม และ จิตสำนึก ใน การ รักษา ศักดิ์ศรี ของ ความเป็น ข้าราชการ และ ความ ซื่อสัตย์ สุจริต ควบ คู่ กับ ๑๕ การ บริหาร จัด การ ภาครัฐ ที่มี ประสิทธิภาพ เพื่อ ป้องกัน และ ปราบปราม การ ทูจจริต และ ประพฤติ มิชอบ ของ เจ้าหน้าที่ ของ รัฐ ทุก ระดับ อย่าง เคร่งครัด ยก เลิก หรือ แก้ไข กฎ หมาย ระเบียบ ข้อ บังคับ ต่าง ๆ ที่ ไม่ จำเป็น สร้าง ภาระ แก่ ประชาชน เกิน ควร หรือ เปิด ช่อง โอกาส การ ทูจจริต เช่น ระเบียบ การ จัดซื้อ จัดจ้าง การ อนุญาต อนุมัติ และ การ ขอ รับ บริการ จาก รัฐ ซึ่งมี ขัน ตอน ยืด ยาว ใช้ เวลา นาน ชำช้อน และ เสีย ค่า ใช้ จ่าย ทั้ง ของ ภาครัฐ และ ประชาชน

ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุง และ จัด ให้ มี กฎ หมาย เพื่อ ให้ ครอบคลุม การ ป้องกัน และ ปราบปราม การ ทูจจริต ประพฤติ มิชอบ และ การ มี ผล ประโยชน์ ทับ ช้อน ใน ภา ค รั ฐ ทุก ระดับ โดย ถือ ว่า เรื่อง นี้ เป็น วาระ สำคัญ เร่ง ค่วน แห่ง ชาติ และ เป็น เรื่อง ที่ ต้อง แทรก อยู่ ใน การ ปฏิรูป ทุก ด้าน ทั้ง จะ เร่ง รัด การ ดำเนิน การ ต่อ ผู้ กระ ทำ การ ทูจจริต และ ประพฤติ มิชอบ ทั้ง ใน ด้าน วินัย และ คติ ธรรม ทั้ง ให้ ผู้ ใช้ บริการ มี โอกาส ประเมิน ระดับ ความ น่า เชื่อถือ ของ หน่วยงาน ของ รัฐ และ เปิด เผย ผล การ ประเมิน ต่อ

/-๖- ประชาชน ทั้ง จะ นำ

-๖-

ประชาชน ทั้ง จะ นำ กรณี ศึกษา ที่ เคย เป็น ปัญหา เช่น การ จัดซื้อ จัดจ้าง การ ร่วม ทุน การ ใช้ จ่าย เงิน ภาครัฐ การ ปฏิบัติ หรือ ละเว้น การ ปฏิบัติ โดย มิชอบ การ ใช้ คุณ ฟี นิจ ของ เจ้าหน้าที่ การ มี ผล ประโยชน์ ชัด แฉง หรือ ทับ ช้อน ซึ่ง ได้ มี คำ วิ นิจ ฉัย ของ องค์กร ต่าง ๆ เป็น บรรทัด ฐาน แล้ว มา เป็น บท เรียน ให้ ความ รู้ แก่ เจ้าหน้าที่ ของ รัฐ และ ประมวล เป็น กฎ ระเบียบ หรือ คู่มือ ใน การ ปฏิบัติ ราชการ

ข้อ ๑๐.๗ ส่ง เสริม และ สนับสนุน ภา คี องค์กร ภา ค เอกชน และ เครือ ข่าย ต่าง ๆ ที่ จัด ตั้ง ขึ้น เพื่อ สอด ต่อ ง ใฝ่ ระวัง ตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ ของ รัฐ หรือ ต่อ ด้าน การ ทูจจริต และ ประพฤติ มิชอบ ทั้ง จะ วาง มาตรการ คุ้ม ครอง พยาน และ ผู้ เกี่ยว ข้อง เพื่ อ ให้ การ ดำเนิน คติ ทูจจริต และ ประพฤติ มิชอบ เป็น ไป อย่าง มี ประสิทธิภาพ โดย ไม่ ถูก แทรก แฉง หรือ ชัด ขวาง เพื่ อ ให้ การ บริหาร ราชการ ของ คณะ รักษา ความ สงบ แห่ง ชาติ ใน การ ดูแล ความ ปลอดภัย ให้ แก่ ประชาชน

รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติ โดยรวม
ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๘/๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน
รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติ โดยรวม
ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ
กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ
โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ
เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับ การทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน
ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ
การแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย
มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่
ในการดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓
ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

/-๓- ข้อ ๕ ให้สำนักงาน....

-๓-

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม
และคัดค้านการดำเนินงานอื่นใด
เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ
รวมทั้งติดตาม เฝ้าระวัง ผลการดำเนินงานตาม ข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และ ข้อ ๔
และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต(Zero Tolerance & Clean Thailand)”

ประเทศไทยในระยะเวลา ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

พันธกิจ“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไก ป้องกัน การ ทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่

/-๘- ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรม....

ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลாதองสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ย อ ท ธ ศ า ส ต ร ์ ที่ ๒

“ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในช่วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุก ฝ่าย ที่มี ต่อ ทุ ก รั ฐ ฐ ะ บ าล ที่ ผ่ า น มา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกัน ประการหนึ่งคือการต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐจากกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในช่วงเวลาที่ผ่านมาหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติกรรมขอไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติกรรมขอ ดังนั้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากที่สุดในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใสยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไกเสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อนนโยบาย (Policy formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ย อ ท ธ ศ า ส ต ร ์ ที่ ๔

“พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น

โดยอาศัยทั้งการกำหนดกติกาตามกฎหมาย กติกาทางการบริหาร และกติกาอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

-๕- ยุทธศาสตร์ที่ ๕.....

-๕-

ย ุ ท ห ธ ศ ย า ส ต ร ์ ที่ ๕

“ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนา กลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการ โดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนา กลไกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำความผิดการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำความผิดการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ **“ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”**เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษ วิเคราะห์ ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔
การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนาการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของกระทรวงมหาดไทย

๔.๔ ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย

๔.๔.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลากฎหมายสังคมเพื่อต้านทุจริต

๒. ประยุกต์ปลั๊กปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต

๒. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

/-๑๐- ๔.๔.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒....

-๑๐-

๔.๔.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

๒. ส่งเสริมให้มีการศึกษาวิเคราะห์ติดตามและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๕. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

๔.๔.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

-๑๑-

ส่วนที่ ๒

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ของเทศบาลตำบลเวียงสระ

หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเวียงสระได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากกการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงาน และ ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เเบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์ เว็บบอร์ดขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน ขึ้นคำร้องให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน และยื่นคำร้องผ่านศูนย์ดำรงธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

วิสัยทัศน์

“สิ่งแวดล้อมดีทุกชุมชน การคมนาคมสะดวกทั่วทิศ เศรษฐกิจชุมชนดี สืบสานประเพณีท้องถิ่น มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เป็นท้องถิ่นแห่งเมืองน่าอยู่”

พันธกิจ

พันธกิจที่ ๑ จัดให้มีบริการด้านสาธารณสุขปโภค สาธารณูปการ เพื่อรองรับความเจริญเติบโตที่เกิดขึ้นในอนาคต

พันธกิจที่ ๒ ส่งเสริมสนับสนุนอนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบมีส่วนร่วมอย่างยั่งยืน

/-๑๒- พันธกิจที่ ๓ ...

-๑๒-

พันธกิจที่ ๓ พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน

พันธกิจที่ ๔ สนับสนุนและส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่น

พันธกิจที่ ๕ ส่งเสริมการศึกษา กีฬา และนันทนาการ เพื่อพัฒนาสุขภาพและอนามัยของประชาชน

พันธกิจที่ ๖

ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนและให้มีการบริการด้านสุขภาพอย่างมีคุณภาพด้วยบริการที่ปลอดภัย

พันธกิจที่ ๗ ส่งเสริมกิจกรรมการมีส่วนร่วมของชุมชน และส่งเสริมพัฒนา กลุ่มสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และคนพิการ

พันธกิจที่ ๘ จัดให้มีบริการเก็บกวาด จัดเก็บขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล

พันธกิจที่ ๙ จัดให้มีการป้องกันดูแลรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

พันธกิจที่ ๑๐ จัดให้มีสถานที่ท่องเที่ยว สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ สถานที่ออกกำลังกาย

พันธกิจที่ ๑๑ ส่งเสริมพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุน การขับเคลื่อนแผน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๒. เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชัน ของเทศบาลตำบลเวียงสระ โดยมุ่งเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ รักษาวิสัยของข้าราชการฝ่ายการเมืองและข้าราชการฝ่ายประจำ ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง

๔. เพื่อส่งเสริมให้มีระบบการตรวจสอบภายใน กลไกในการป้องกัน การตรวจสอบปราบปราม และ ลงโทษ การกระทำที่ไม่โปร่งใส มิให้ เกิด การ ทู จ ริ ต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเวียงสระ

๕

เพื่อให้ข้าราชการฝ่ายการเมืองและข้าราชการฝ่ายประจำในสังกัดเทศบาลตำบลเวียงสระยึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐมุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาล

/-๑๓- เป้าหมาย....

-๑๓-

เป้าหมาย

๑. เป็นการขับเคลื่อนแผนการป้องกัน และ ปราบปราม การ ทู จ ริ ต ค อ ร ัฐ รั ฐ ั น ตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๒. แก้ไขปัญหา ความไม่โปร่งใส ทู จ ริ ต ค อ ร ัฐ รั ฐ ั น ของเทศบาลตำบลเวียงสระ โดยมุ่งเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล

๓. ข้าราชการฝ่ายการเมืองและข้าราชการฝ่ายประจำมีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ รักษาวินัยของข้าราชการฝ่ายการเมืองและข้าราชการฝ่ายประจำ ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง

๔. มีระบบการตรวจสอบภายใน กลไกในการป้องกัน การตรวจสอบปราบปราม และ ลงโทษ การกระทำที่ไม่โปร่งใส มิให้ เกิด การ ทู จ ริ ต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเวียงสระ

๕

ข้าราชการฝ่ายการเมืองและข้าราชการฝ่ายประจำในสังกัดเทศบาลตำบลเวียงสระยึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐมุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาล

/-๑๔- รายละเอียดแผนป้องกัน....

รายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ของเทศบาลตำบลเวียงสระ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าหมาย สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑. สร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบต่อต้านการทุจริต	๑. ถวายสัตย์เป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดินในวันท้องถิ่นไทย	๑. ส่งเสริมให้พนักงานผู้ บริ ห า ร และสมาชิกสภาเข้าร่วมกิจกรรมวันท้องถิ่นไทย	พนักงาน ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเข้าร่วมกิจกรรมวันท้องถิ่นไทย	๑๐,๐๐๐	-	-	-	พนักงานผู้ บริ ห า ร และสมาชิกสภาที่มีสำนึกที่ดีในการทำงาน	สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียงสระ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย ป้องกันการทุจริตภายในเทศบาลตำบลเวียงสระ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
๑ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๑ ส่งเสริมให้ข้าราชการเข้าร่วมประชุมอบรมสัมมนาที่เกี่ยวข้อง	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของเทศบาลตำบลเวียงสระ	ข้าราชการเข้าร่วมอบรม	-	๓๐,๐๐๐	-	-	พนักงาน ผู้บริหาร และสมาชิกสภาที่มีสำนึกที่ดีในการทำงาน	สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียงสระ
๒ มีระบบกลไกการบริหารรับเรื่องร้องเรียน	๑ จัดทำระบบรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต	จัดทำระบบรับฟังข้อร้องเรียน ผ่าน ๑.ผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์ ๒. เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเวียงสระ ๓. ยื่นคำร้องให้เทศบาลตำบลเวียงสระ ๔. ยื่นคำร้องผ่านศูนย์ดำรงธรรมของเทศบาลตำบลเวียง	ช่องทางการรับฟังเรื่องร้องเรียนของประชาชน	-	-	-	-	ประชาชนมีช่องทางในการร้องเรียน	สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียงสระ

		งสระ							
--	--	------	--	--	--	--	--	--	--

/-๑๖- ๓. การส่งเสริมบทบาท

-๑๖-

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการของเทศบาลตำบลเวียงสระ	๑ โครงการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการของเทศบาลตำบลเวียงสระ	ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ กิจกรรม แสดงความคิดเห็นในการพัฒนาท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐	-	-	-	ได้รับรู้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในท้องถิ่นและแก้ปัญหาได้ตรงจุด	กองสวัสดิการและสังคมเทศบาลตำบลเวียงสระ
	๒ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการของเทศบาลตำบลเวียงสระ	๑ โครงการจัดประชุมสัมมนาทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการชุมชนในเขตเทศบาลตำบลเวียงสระ	พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการชุมชนในเขตเทศบาลตำบลเวียงสระ	-	-	๕๐,๐๐๐	-	คณะกรรมการชุมชนและประชาชนในเขตเทศบาล บทบาท หน้าที่ และสภาพปัญหาของชุมชน	กองสวัสดิการและสังคมเทศบาลตำบลเวียงสระ

